

## HLAVNÍ TÉMA

### SOCIAL MEDIA POLICY VE SPOLEČNOSTECH

S rozšířením nových způsobů komunikace prostřednictvím sociálních médií firmám v posledních letech čím dál víc přibývají vrásky na čele. Společnosti vnímají v tomto typu komunikace samozřejmě plno pozitiv v podobě poměrně levné a přitom masové propagace jejich výrobků či služeb, jako zaměstnavatelé si ale musí dávat pozor na to, jak správně nastavit způsob komunikace.



Užívání těchto komunikačních kanálů zaměstnancem totiž může způsobit nejen ztráty pro zaměstnavatele, jež byly způsobené dobou, kterou měl zaměstnanec strávit prací, ale může jej poškodit podstatně závažnějším způsobem, např. neuváženým publikováním svých názorů či názorů firmy nebo zveřejněním citlivých informací. Tyto a další záležitosti by měly být upraveny v tzv. Social Media Policy, tedy v interním předpise či směrnici každé firmy, která svým zaměstnancům vymezuje jasné hranice, a to nejenom pro užívání výpočetní techniky, ale i pro obsah toho, co zaměstnanec smí a nesmí v rámci své elektronické komunikace ventilovat vně firmy.

Základní pravidla pro komunikaci prostřednictvím sociálních médií proto doporučujeme uvést již přímo v pracovní smlouvě, která bude následně obsahovat informaci o tom, že veškeré další aspekty jsou specifikovány v interní směrnici. Právě tak si zaměstnavatel pojistí, že může směrnici měnit, a to bez potřeby souhlasu svých zaměstnanců.

Základem takové směrnice by měla být pravidla obecného užívání výpočetní techniky a podobných zařízení zaměstnanci v pracovní době. V případě, že zaměstnanec věnuje namísto práce více času internetu a sociálním médiím, bezpochyby se jedná o důvod k ukončení pracovního poměru, a to i za předpokladu, že zaměstnanec neporušil pravidla týkající se publikování nevhodných názorů na účet svůj i firmy. Za veškeré „surfování“ na internetu nesouvisející s pracovní činností, bez ohledu na to, zda zaměstnanec surfuje na vlastním telefonu či na firemním počítači,

zaměstnanec hrozí propuštěním. Zákoník práce přímo uvádí, že zaměstnavatelovy pracovní prostředky, zahrnující výpočetní techniku a jiná telekomunikační zařízení, nelze bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro osobní potřebu. Za předpokladu, že by zaměstnanec v pracovní době využíval sociální sítě, i když na svém telefonu, může být takové jednání důvodem k propuštění. A jak zaměstnavatel zajistí jednání svých pracovníků? Zaměstnavatel samozřejmě může dodržování těchto pravidel kontrolovat, nicméně v přiměřené míře, přičemž současně nesmí neadekvátně zasahovat do soukromí zaměstnance.

Zaměstnanec je vždy nutné vymezit, prostřednictvím kterých sociálních médií je možno, nebo naopak zakázáno komunikovat v pracovních záležitostech. Obecně se jedná o média, která mohou veřejně rozšířit jakoukoliv informaci. Nepochybně jde o velmi známé kanály komunikace, jako jsou Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube a další podobné aplikace či zdroje informací, včetně veřejných diskusních fór. Často se bude jednat také o různé chaty, blogy či nástroje podobné ICQ, Skype či Facetime. Takto jmenovité vymezení médií není určitě doporučeno, naopak je důležité vystihnout princip jejich fungování a vztáhnout veškeré zákazy a restrikce na všechna podobná média. S výhledem do budoucna a rozvojem techniky totiž může dojít k vývoji nových komunikačních kanálů, a Social Media Policy tak může být v určitém okamžiku již „zastaralá“.

Pokud budeme hovořit o obsahové stránce takové směrnice, nezbytným základem je vymezení jejich adresátů a způsobu komunikace. Samozřejmě se bude jednat o zaměstnance firmy, vč. osob s dohodami o provedení práce či pracovní činnosti. Do adresátů je vhodné zakomponovat i nejvyšší vedení, včetně statutárních orgánů.

Číst více na [www.pravniprostor.cz](http://www.pravniprostor.cz)

Petr Glogar | advokát mezinárodní advokátní kanceláře PwC Legal

## STRUČNĚ

### PROKAZOVÁNÍ PŮVODU MAJETKU

Nová pravidla o prokazování původu majetku mají přispět ke zvýšení příjmů do veřejných rozpočtů. Dne 1. prosince 2016 nabyl účinnosti dlouho diskutovaný zákon č. 321/2016 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s prokazováním původu majetku.

[celý článek](#)

### VYUŽITÍ EKONOMIE V SOUTĚŽNÍM PRÁVU

Provázání právní a ekonomické analýzy v soutěžním právu je nevyhnutelné. Ekonomický přístup k řešení soutěžních případů se dnes projevuje napříč všemi oblastmi soutěžního práva.

[celý článek](#)

Na právním portálu  
Právní prostor.cz naleznete  
v nejbližších 14 dnech  
i tato témata:

Nejvýznamnější spory roku 2016  
v módním průmyslu

Přehledně o elektronické evidenci tržeb

Odstoupení od smlouvy o dílo podle NOZ

První výkladová pravidla k GDPR

[WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ](http://WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ)



ODBORNÝ KONGRES  
**PRÁVNÍ  
PROSTOR  
2017**

**25. - 26.  
DUBNA 2017  
SEČ - ÚSTUPKY**

Více informací naleznete na:  
[www.kongrespravni prostor.cz](http://www.kongrespravni prostor.cz)

### SANKCE ZA NEOMLUVENOU ABSENCI

Neomluvená nepřítomnost zaměstnance na pracovišti není jako pojem legálně definována, nicméně ustálená judikatura považuje neomluvenou absenci zaměstnance za situaci, kdy „zaměstnanec ve sjednané pracovní době neplní svoje pracovní povinnosti z pracovního poměru z důvodu nepřítomnosti na určeném pracovišti a jestliže nepřítomnost není způsobena jeho prokázanou pracovní neschopností, čerpáním dovolené v souladu se zákoníkem práce nebo zákonnou překážkou v práci.“

[celý článek](#)

# BANKRUPTCY VS. INSOLVENCY ANEB TERMINOLOGICKÉ NÁSTRAHY INSOLVENČNÍHO PRÁVA

Vyjádřit v angličtině výstižně rozdíl mezi platební neschopností, insolvenčí, úpadkem a konkursem bývá oříšek, k jehož rozlousknutí náhodně ani promyšlené střídání slov insolvenční a bankrotu často nestačí.



Každý právník zabývající se insolvenčním právem a komunikující s anglicky hovořícími klienty se již patrně někdy ocitl v oné nezáviděníhodné situaci, kdy je třeba v angličtině podat informaci o stavu insolvenčního řízení a správně přitom vyjádřit termíny platební neschopnost, úpadek nebo konkurs. Úskalí skýtá už popis zcela běžné

situace, kdy dlužník je v *platební neschopnosti*, věřitelé hrozí *insolvenčí* a dlužník nejspíše skončí v *úpadku*, který bude pravděpodobně řešen *konkursem*. V takovém případě zpravidla přichází smrtě nejružnějších spojení obsahujících slova *insolvency* a *bankruptcy*, ze které si neinformovaný adresát nezděka odnese pouze to, že s dlužníkem to vypadá bledě. Jak se tedy s terminologickými nástrahami insolvenčního práva v angličtině vypořádat?

První zádrhel samozřejmě spočívá již v tom, že materie insolvenčního práva je v anglicky mluvících zemích značně odlišná od domácí úpravy. To znamená, že na jedné či druhé straně neexistují určité právní instituty, a tudíž ani adekvátní termíny. V oblasti insolvenčního práva je situace navíc ztížena tím, že prakticky každá jurisdikce má odlišné koncipovaný insolvenční systém a s ním související odlišné pojmosloví. V tomto příspěvku nahlédneme do dvou z nejčastěji užívaných terminologií – anglické a americké

(dobrou zprávou je, že alespoň v rámci USA je terminologie jednotná, jelikož insolvence spadají do pravomoci federálních soudů) – z nichž však ani jednu nelze v žádném případě aplikovat s obecnou platností. Kdo bývá pravidelně v kontaktu např. s kanadským právním prostředím, rozhodně by si měl vyšetřit čas alespoň na povrchní rešerši na téma lokální insolvenční terminologie, jelikož se od příkladů uvedených níže může poměrně zásadně lišit. Problematiku přitom není radno brát na lehkou váhu, protože i na první pohled celkem jasné termíny, jakou jsou již zmiňované (a mezi českou právníkou obcí hojně používané) *insolvency* a *bankruptcy*, mohou mít v různých jurisdikcích poněkud jiný význam, než je jim obecně připisován.

Číst více na [www.pravniprostor.cz](http://www.pravniprostor.cz)  
Mgr. Dagmar Štědrá | Belisha Beacon

## JUDIKATURA

### K VYVLASTŇOVÁNÍ PODLE ZÁKONA O URYCHLENÍ VÝSTAVBY

Podle krajského soudu ke splnění přípustnosti vyvlastnění dle zákona o urychlení výstavby postačí pouze doručení návrhu kupní smlouvy a marné uplynutí lhůty k jejímu uzavření. Vyvlastňovaná, která navrhovanou cenu odmítla, se bránila vyvlastnění s tím, že s ní žádné jednání o výkupní ceně neproběhlo. Očekávala totiž, že v souladu se zásadou nepřiměřenosti a ústnosti dojde k ústnímu jednání, k němuž však nedošlo.

Nejvyšší správní soud v rozsudku 3 As 180/2014-64 řešil otázku, do jaké míry se ve vyvlastňovacím řízení uplatňují zásady přiměřenosti a ústnosti.

Nejvyšší správní soud nesouhlasil, že podle § 3 zákona o urychlení výstavby postačí k přípustnosti vyvlastnění pouze doručení návrhu stávajícím vlastníkům. Toto ustanovení totiž pouze modifikuje pravidla pro doručování návrhu na uzavření smlouvy, nestanoví však speciální pravidlo pro to, kdy je možné považovat úsilí vyvinuté vyvlastnitelem k dosažení dohody za postačující pro plnění podmínky přípustnosti vyvlastnění. Jestliže od doručení návrhu na uzavření smlouvy běží dle ustanovení § 5 odst. 1 zákona o vyvlastnění 90 denní lhůta, během níž vyvlastnitel nemůže činit kroky přímo směřující k výstavbě, lze po něm i v režimu zákona o urychlení výstavby spravedlivě žádat, aby tuto dobu využil pro hledání kompromisu s vyvlastňovaným, projevil-li i vyvlastňovaný skutečnou vůli převést požadovaná práva na vyvlastnitele dohodou. Není tedy dán žádný důvod, proč by úsilí vyvlastnitele dosáhnout dohody s vyvlastňovaným mělo být v případě záměrů spadajících do působnosti zákona o urychlení výstavby nižší. Ustanovení § 3 odst. 2 zákona o urychlení výstavby tedy nemění podmínky negociace o smluvním získání potřebných pozemků, stanovené v § 5 odst. 1 zákona o vyvlastnění.

[celý článek](#)

### TRŽNÍ ŘÁD

Obec Vojkovice nařízením stanovila, že nabízet a prodávat zboží mimo provozovnu je možné pouze na místech, které k tomuto účelu obec určí. Ústavní soud toto nařízení kvalifikoval jako tržní řád, neboť reguluje nabízení a prodávání zboží a služeb a obecně určuje místa, na kterých může být tato činnost provozována. Následně konstatoval, že tento tržní řád je neplatný.

Zmíněný tržní řád je neplatný, neboť v tržním řádu musí být všechna prodejní místa konkrétně vymezena. Navíc do doby, než by byla tato místa obcí určena, představovalo by nařízení plošný zákaz takového prodeje na celém území obce, což je nepřipustné.

Druhým dechem však Ústavní soud aproboval zákaz podomního a pochůzkového prodeje na celém území obce, jenž byl obsažen v jiném ustanovení předmětného nařízení, neboť takový plošný zákaz je dle živnostenského zákona výslovně přípustný. Ústavní soud dodal, že pokud obec chce zakázat podomní a pochůzkový prodej, nemusí mít ani platný tržní řád.

[celý článek](#)

## ROZHOVOR

### JIŘÍ ZOUBEK



Daňové předpisy jsou mnohdy nepřehledným bludištěm, ve kterém se lidé často ztrácejí. Co musí absolventi splnit, aby se stali daňovými poradci a jak vypadá tato profese v praxi? A je lepší pracovat ve velké či v menší kanceláři? Nejen o tom jsme pohovořili s Mgr. Jiřím Zoubkem, LL.M., partnerem v mezinárodní poradenské kanceláři Rödl & Partner.

#### Co přesně obnáší povolání daňového poradce?

Slovy zákona daňový poradce poskytuje právní pomoc a finančně-ekonomické rady ve věcech daní a ve věcech s nimi přímo souvisejících.

V praxi to znamená, že daňový poradce by se měl velmi dobře orientovat v daňových předpisech, aby byl schopen klientovi poradit, jak správně platit daně. Zároveň však musí být připraven i hájit zájmy klienta proti vůli finančních úřadů. V tomto ohledu je ta práce velmi podobná práci advokáta, neboť daňové právo je jedním z odvětví platného práva. Obě povolání jsou takovými domácími lékaři, od nichž klienti očekávají řešení svých problémů.

#### Jak se tato práce liší od práce účetního či auditora?

To jsou odlišná, ale přitom příbuzná povolání.

Úkolem účetního je zachytit v účetních knihách ekonomický a obchodní život podnikatelů, popř. dalších subjektů, které povinně vedou účetnictví. Auditor potom u některých – zákonem stanovených – účetních jednotek ověřuje, zda jejich účetnictví podává věrný

*pokračování na straně 3*

## NOVELA OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU

**Dne 30. 12. 2016 byl ve Sbírce zákonů zveřejněn pod č. 460/2016 Sb. zákon, kterým se mění zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a další související zákony.**

Jde o historicky první novelu občanského zákoníku stále ještě označovaného jako „nový“. Přichází po více než třech letech jeho účinnosti a má jít, dle důvodové zprávy, o novelu reagující na některé naléhavé podněty stran vybraných problematických ustanovení a sledující odstranění některých konfliktních situací, které při aplikaci kodexu vznikají. Do novely byly zahrnuty oblasti, jež, dle jejích tvůrců, vyžadovaly co možná nejrychlejší legislativní zásah.

Změny se konkrétně dotýkají například právní úpravy výkonu závislé práce nezletilého staršího patnácti let, omezení svéprávnosti, provádění pitev, otázek zvláštní formy plné moci, vymezení nemovité věci a součástí pozemku, právní úpravy součástí společného jmění, péče o jmění dítěte a výživného, ale také převodu spoluvlastnického podílu na nemovité věci, svěřeneckých fondů, dočasného užívání ubytovacího zařízení a jiné rekreační služby, započtení, dohody o srážkách ze mzdy nebo jiných příjmů, peněžité jistoty na nájemné a jiné platby vyplývající z nájmu bytu a domu, či právní úpravy nájmu bytu zvláštního určení. Změn je však ještě více.

Vedle občanského zákoníku je zákonem novelizován rovněž zákon o soudních poplatcích, notářský řád, zákoník práce, zákon o základních registrech, zákon o katastru nemovitostí, zákon o zvláštních řízeních soudních a zákon o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob.

Zákon nabývá účinnosti, avšak s výjimkou řady ze svých ustanovení, dnem 28. 2. 2017.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

## NOVELA ZÁKONA O DANÍCH Z PŘÍJMŮ

**Dne 29.12.2016 byl ve Sbírce zákonů zveřejněn pod č. 454/2016 Sb. zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.**

Novela reaguje na stav, který zde byl po účinnosti novely č. 346/2010 Sb., díky níž bylo od roku 2011 zrušeno osvobození od daně z příjmů u některých výsluhových náležitostí vojáka z povolání a příslušníků bezpečnostních sborů, kam se řadí Policie, Hasičský záchranný sbor, Celní správa, Vězeňská služba či civilní tajné služby. Tyto výsluhy nově začaly podléhat zdanění prostřednictvím 15% zvláštní srážkové daně, což bylo zdůvodňováno snahou snížit schodek rozpočtu veřejných financí. Od roku 2012 bylo také zrušeno daňové osvobození u příspěvku na bydlení, který náleží příslušníkům Armády České republiky v aktivní službě, jež nebydlí ve služebním bytě.

Po uplynutí několika let přišla skupina poslanců s návrhem, jehož cílem bylo, jak uvádí důvodová zpráva, změnit takové nahlížení na výsluhový příspěvek, obdoby a příspěvek na bydlení vojáku z povolání a na výsluhový příspěvek příslušníků bezpečnostních sborů. Snahou bylo vrátit se ke koncepci, jež zde byla ustavena před zmíněnou novelou č. 346/2010 Sb. A projevem této snahy je právě publikovaný zákon.

Ten nabyl účinnosti dnem 1. 1. 2017.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

## NOVELA TRESTNÍHO ZÁKONÍKU

Dne 29.12.2016 byl ve Sbírce zákonů zveřejněn pod č. 455/2016 Sb. zákon, kterým se mění zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

### ČLÁNEK

## AKTUALITY Z TRESTNÍ ODPOVĚDNOSTI PRÁVNICKÝCH OSOB



Již od roku 2012 existuje v České republice zákon o trestní odpovědnosti právnických osob. Novela, která od 1. prosince 2016 nabyla účinnosti, obsáhla mnohem větší seznam trestných činů, za které může být obchodní společnost, obec či město trestně odpovědné.

 [číst více na www.pravniprostor.cz](#)

## ČEKÁ NÁS (ZASE) REVOLUCE V PRACOVNÍM PRÁVU?



Český pracovněprávní svět netrpělivě čeká, co přinese tento rok. Není novinkou, že se v něm s největší pravděpodobností dočkáme poměrně rozsáhlé novely zákoníku práce. Jaké hlavní změny přinese?

 [číst více na www.pravniprostor.cz](#)

PRÁVNÍ PROSTOR – elektronický časopis nakladatelství CODEXIS publishing spol. s r.o., a redakce právního portálu Právní prostor.cz, jehož provozovatelem je společnost ATLAS consulting spol. s r.o.; [www.atlasconsulting.cz](http://www.atlasconsulting.cz), [klientske.centrum@atlasconsulting.cz](mailto:klientske.centrum@atlasconsulting.cz), Výtavní 292/13, Ostrava-Moravská Ostrava, 702 00, tel.: 596 613 333. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Ing. Václav Chládek, šéfredaktor, tel.: 603 826 782, [chladek@pravniiprostor.cz](mailto:chladek@pravniiprostor.cz), Ing. Lubomír Brož, obchodní manažer, tel.: 731 422 841, [broz@pravniiprostor.cz](mailto:broz@pravniiprostor.cz). © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu nakladatelství CODEXIS publishing spol. s r.o. je zakázána jakákoliv další publikace, přetiskování nebo distribuce (tištěnou i elektronickou formou) jakéhokoliv materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto elektronickém časopisu. Přihlášení nebo odhlášení elektronického časopisu na [klientske.centrum@atlasconsulting.cz](mailto:klientske.centrum@atlasconsulting.cz).

### ROZHOVOR

... a poctivý obraz o jejich hospodaření.

Příbuznost těchto profesí pak spočívá v tom, že daně jsou nedílnou součástí ekonomického života, a proto se s nimi potýká jak účetní, tak auditor.

**Je znalost účetnictví pro daňového poradce výhodou, či nutností?**

Znalost účetnictví je nutností už jen proto, že je součástí kvalifikační zkoušky daňového poradce.

Je však třeba připomenout, že daně se týkají každého z nás bez ohledu na to, zda vedeme účetnictví, či ne. Například samostatný advokát nemusí nutně vést účetnictví a přitom asi nikdo z nás nepochybuje o tom, že daně platit musí. Ani zaměstnanec, který prodá dům zděděný po babičce, neúčtuje, ale přitom se mu docela dobře může stát, že bude muset podat daňové přiznání. Většina daní tak s účetnictvím přímo nesouvisí. V praxi ovšem většina daňových poradců poskytuje své rady korporátní klientele, kde se účetnictví prolíná s problematikou zejména daně z příjmů právnických osob.

**Jaké podmínky musí člověk splnit, aby se mohl stát daňovým poradcem, respektive jaký druh a stupeň vzdělání musí mít?**

Těch podmínek je celá řada a patřičné vzdělání je pouze jednou z nich. Dlouhá léta postačovalo středoškolské vzdělání. V současnosti je však požadováno aspoň jakékoli ukončené bakalářské studium. Absolventi právnické fakulty tak v budoucnu mají možnost profilovat se v této profesi. Na rozdíl od advokátních koncipientů nemají navíc uchažeči o profesi daňového poradce povinnou praxi.

[celý rozhovor](#)  
Alexandra Hloušková

## EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ PRODEJE



## MÁTE ZÁJEM TAKÉ O NEWSLETTER WEBU PRÁVNÍ PROSTOR.CZ?

**Rádi vám ho zašleme každý týden zdarma!**  
Stačí zadat vaši mailovou adresu [zde](#).

