

HLAVNÍ TÉMA

NABÍRÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ V DOBĚ KORONAVIROVÉ

Současný stav nouze a situace kolem infekčního onemocnění COVID-19, které způsobuje nový koronavirus SARS-CoV-2, dělá většinu zaměstnavatelů vrásky na čele, otevřeně se dokonce hovoří o propouštění v celé řadě hospodářských odvětví. Najdou se však i tací zaměstnavatelé, kteří nechtějí – nebo si dokonce nemohou dovolit – přerušit nábor nových zaměstnanců, ať už z jakéhokoli důvodu.



Splnit veškeré povinnosti, které se vázou k přijímání nových zaměstnanců, může být za současného stavu pro zaměstnavatele značně problematické. V této souvislosti se na nás klienti obrátili s dotazem, zda je možné uzavřít pracovní smlouvu elektronicky či s naskenovaným podpisem, a zda musí posílat uchazeče o zaměstnání k lékaři na vstupní prohlídku.

K alternativním možnostem uzavření pracovní smlouvy

Pro pracovní smlouvu předepisuje ust. § 34 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“), písemnou formu. Písemná forma je vedle její klasické podoby, tj. na papíře podepsaná vlastnoručními podpisy zaměstnance a zaměstnavatele, zachována také v případě, kdy je pracovní smlouva vyhotovena elektronicky, a současně elektronicky podepsána uznávaným elektronickým podpisem. Tím se rozumí zaručený elektronický podpis založený na kvalifikovaném certifikátu vydaném akreditovaným poskytovatelem certifikačních služeb a obsahující údaje umožňující jednoznačnou identifikaci podepisující osoby. Za zaručený elektronický podpis se poté považuje takový elektronický podpis, který umožňuje jednoznačnou identifikaci podepisující osoby a který byl vytvořen a připojen k datové zprávě pomocí prostředků, které jsou, resp. mohou být, pod výlučnou kontrolou této podepisující osoby. Zaručený podpis je zároveň připojen k datové zprávě takovým způsobem, že je možno zjistit jakoukoli následnou změnu dat. Pracovníprávní jednání může být eventuálně odesílatelem odesláno z datové schránky do datové schránky adresáta, neboť to má stejné účinky, jako kdyby byla písemnost podepsána uznávaným elektronickým podpisem.

V elektronické podobě učiněné pracovníprávní jednání může být doručeno druhé straně jen elektronicky. Aktuální pravidla pro doručování zaměstnanci jsou však dle ust. § 334 a násl. zákoníku práce pro zaměstnavatele přísná, a to i v případě doručování elektronických dokumentů. Písemnosti týkající se vzniku pracovního

oměru, stejně jako mzdový výměr, musí být doručeny zaměstnanci do vlastních rukou. V pracovníprávních vztazích je sice možné doručovat právní a jiné úkony rovněž elektronicky prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, základní podmínkou pro elektronické doručení však je, že zaměstnanec s tímto způsobem doručování vysloví předem písemný souhlas a poskytne zaměstnavateli elektronickou adresu pro doručování (adresu elektronické pošty nebo identifikátor datové schránky).

Zákoník práce výslovně počítá s tím, že k doručení písemnosti zaměstnanci doručované elektronicky dojde až dnem, kdy převzetí zaměstnanec potvrdí zaměstnavateli datovou zprávu podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem. V případě, že se zpráva zasláná na elektronickou adresu zaměstnanec vrátí zaměstnavateli jako nedoručitelná nebo v případě, že zaměstnanec do 3 dnů od odeslání písemnosti nepotvrdí zaměstnavateli její přijetí datovou zprávu podepsanou svým uznávaným elektronickým podpisem, je elektronické doručení písemnosti neúčinné. Z toho vyplývá, že zaměstnanec musí mít v každém případě pro účinné elektronické doručení zřízen uznávaný elektronický podpis (nebo datovou schránku), což v mnoha případech splněno nebude.

Distanční uzavření pracovní smlouvy po internetu tak připadá v úvahu pouze s použitím elektronického podpisu, který bude naplňovat zákonné požadavky, a dále za dodržení podmínek pro elektronické doručování podle zákoníku práce.

Jako rizikovou vnímáme i situaci, kdy osoba oprávněná za zaměstnavatele podepisovat pracovní smlouvy vloží do elektronického dokumentu svůj naskenovaný podpis, a tento dokument následně elektronicky zašle na jiné místo pověřenému zaměstnanci, který dokument vytiskne a osobně doručí novému zaměstnanci, který ho opatří svým vlastnoručním podpisem. V tomto případě z našeho pohledu hrozí jak postih ze strany inspektorátu práce pro nedodržení písemné formy pracovní smlouvy, tak zvýšená možnost zneužití naskenovaného podpisu neoprávněnou osobou. Podpis je citlivým údajem, s nímž by měl každý subjekt nakládat obezřetně, a to i za současné situace. Při posuzování konkrétního případu jsme v minulosti získali vyjádření Státního úřadu inspekce práce, který mimo jiné uvádí, že pro kontrolní činnost ze strany inspektorátu práce je stěžejní, zda není pochybnost o formě právního jednání a jednajících osobách.

Číst více na www.pravniprostor.cz

Mgr. Bc. Klára Švandelíková | Mgr. Adéla Frenclová
GHS Legal, s.r.o.

Na právním portálu Právní prostor.cz naleznete v nejbližších 14 dnech i tato témata:

Novela zákoníku práce, aneb dovolená podle zásluh...

Konkurenční doložka v pracovním právu ve světle nejnovější judikatury

Právo rodičů na určení místa bydliště dítěte

Dopady koronaviru do závazkových vztahů

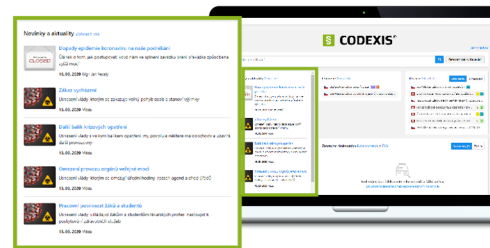
WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ



KORONAVIRUS - BUĎTE V OBRAZE

Sledujte aktuálně všechny informace přímo v

CODEXIS® GREEN



ZJISTIT VÍCE

STRUČNĚ

VYŠŠÍ MOC A SMLUVNÍ ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU MEZI PODNIKATELI

Pandemie viru COVID-19 a s ní související opatření těžce zasáhla nejenom českou ekonomiku jako celek, ale i jednotlivé podnikatele. Pro mnohé z nich se stalo dohodnuté plnění ze smluv nemožným. Jaký je pro ně nejučinnější způsob obrany před odpovědností za škodu? První věc, kterou by měl udělat rozumný podnikatel, který si uvědomil, že nebude schopný dostát svým závazkům, je prozkoumat svou smlouvu.

[celý článek](#)

COVID 19 – TRESTNĚPRÁVNÍ ASPEKTY

Situace kolem stávající epidemie koronaviru COVID-19 nás vede ke stručnému shrnutí trestněprávních aspektů, které se mohou pojit s přijatými opatřeními vlády ČR, jakož i se situací samotnou. Jednou z nejdůležitějších změn právní úpravy, která byla učiněna v důsledku přijatých opatření proti šíření koronaviru, je novela Nařízení vlády č. 435/2009 Sb., kterým se pro účely trestního zákoníku stanoví, co se považuje za nakažlivé lidské nemoci, nakažlivé nemoci zvířat, nakažlivé nemoci rostlin a škůdce užitkových rostlin.

[celý článek](#)

CESTOVÁNÍ, MZDY, PLATY, STRAVOVÁNÍ

Pokud jde o konání tuzemských pracovních cest, ty aktuálně v zásadě vyloučeny nejsou, nicméně nelze je doporučit. Pracovní cesty by měly být konány jen z naprosto nezbytných důvodů a pouze tak, aby nebyly v rozporu s tzv. celostátní karanténou vyhlášenou usnesením vlády č. 85/2020 Sb. na dobu od 16. března 2020 do 24. března 2020 do 6:00. Tuzemská pracovní cesta by se tedy měla konat jedině tehdy, pokud spadá pod některou z výjimek podle bodu I. citovaného usnesení vlády.

[celý článek](#)

DATA RETENTION A LOKALIZAČNÍ ÚDAJE V BOJI S PANDEMÍ

V minulých dnech došlo prostřednictvím mediálních služeb ke zveřejnění informací o tom, že velké procento osob nedodržuje nařízenou karanténu, ačkoliv je k tomu ze zákona povinno. Data byla získána mimo jiné z údajů o platbách bankovními kartami osob. Tato informace nasvědčuje závěru o lidské nezodpovědnosti, která je v současné době jedním z faktorů ohrožujících úspěšný boj s šířením onemocnění COVID-19.



Současně se naskytá otázka, jaké prostředky je stát k předcházení a následnému postižení takových jednání oprávněn použít, neboť vedle omezení svobody pohybu, pobytu a shromažďování, majících za úkol zpomalení šíření viru, je dle našeho názoru nutno obdobně – tj. prostřednictvím obdobných institutů – přistoupit taktéž k efektivní kontrole dodržování těchto omezení fyzickými osobami, jakož i ke sledování potenciálního šíření nemoci z důvodu jejich nerespektování.

Jakým způsobem je tedy prostřednictvím současných technologií možné sledovat osoby, jimž byla či měla být nařízena karanténa, či které se dostaly či mohly dostat do kontaktu s virem? Nabízí se relativně účinná možnost sběru dat a sledování osob prostřednictvím dat mobilních operátorů, neboť mobilním telefonem dnes disponuje prakticky každý. Je však takové sledování za současného, byť nouzového stavu, možné?

Okolnosti a důsledky vyhlášení nouzového stavu a pandemie

Vlivem rychlého šíření nakažlivé nemoci COVID-19 a opodstatněných obav z následků, které je bezpochyby tato nemoc způsobila vyvolat, přistoupila vláda ČR k vyhlášení nouzového stavu, a to v souladu s čl. 5 a čl. 6 ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti ČR (tento zákon ve znění pozdějších předpisů, dále jen „zák. o bez.“). V souladu s ním vláda může dle čl. 5 odst. 1 v případě nebezpečí, které ve značném rozsahu ohrožuje život a zdraví, vyhlásit nouzový stav pro část či celé území republiky.

Současně s vyhlášením nouzového stavu dle čl. 6 odst. 1 předmětného zákona „musí vláda vymezit, která práva stanovená ve zvláštním zákoně a v jakém rozsahu se v souladu s Listinou základních práv a svobod omezují a které povinnosti a v jakém rozsahu se ukládají...“

Na zák. o bez. navazuje zákon č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (tento zákon ve znění pozdějších předpisů dále jen „krizový zákon“), který v § 5 obsahuje výčet omezení základních práv a svobod, jak předpokládá zák. o bezpečnosti, a je z tohoto pohledu zmiňovaným zvláštním zákonem. Krizový zákon dále stanovuje oprávnění vlády v době nouzového stavu a sankce za porušení opatření nouzového stavu.

Se současnou situací též úzce souvisí zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů (tento zákon ve znění pozdějších předpisů dále jen „ZOVZ“), který stanoví povinnosti a sankcionování osob v období epidemie (pandemie).

Číst více na www.pravniprostor.cz

Mgr. Jaroslav Seberský | Mgr. Adam Holubář | Mgr. Michal Mohelský

ČLÁNEK

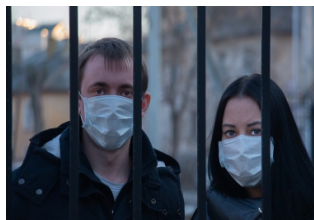
NÁHRADA MZDY ZAMĚSTNANCŮM PODLE MĚNĚ POUŽÍVANÝCH NOREM



Vyhlášený nouzový stav v souvislosti s pandemií viru COVID-19, který je v historii existence České republiky bezprecedentní svým rozsahem a délkou, se více nebo méně dotýká všech skupin obyvatel. Zejména zaměstnavatelé a zaměstnanci jsou v návaznosti na usnesení vlády č. 194 ze dne 12. března 2020 konfrontováni s přerušením činnosti, nebo nemožností přidělování práce. Jak je daný stav konformní s platnou právní úpravou a co z daného stavu plyne pro účastníky pracovního vztahu?

Číst více na www.pravniprostor.cz

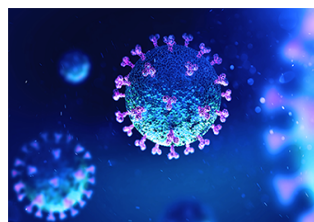
JAKÉ SANKCE HROZÍ ZA NEDODRŽENÍ OPATŘENÍ SPOJENÝCH S KORONAVIREM?



Vláda vyhlásila usnesením ze dne 12. března 2020 nouzový stav v délce 30 dní. Od té chvíle postupuje při řešení nastalé situace dle zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení (krizový zákon), což jí opravňuje přijímat mnohá opatření v podobě zákazů a omezení. Mnohá omezení jsou však od 23. 3. 2020 stanovena mimořádnými opatřeními Ministerstva zdravotnictví, která jsou paradoxně přísnější kvůli podstatně vyšším sankcím, které hrozí za jejich porušení. Co se může stát, pokud uvedená omezení porušíte, se dozvíte v tomto příspěvku.

Číst více na www.pravniprostor.cz

BUDE STÁT NAHRAZOVAT ŠKODY ZPŮSOBENÉ KRIZOVÝMI OPATŘENÍMI?



Vyhlášení nouzového stavu, který má pomoci eliminovat šíření nakažlivé choroby COVID 19 (tak je tato nemoc uvedena v Nařízení vlády ČR, na které odkazuje § 154 zákona č. 40/2009 Sb. trestního zákoníku) bude mít nepochybně za následek vznik škod značného rozsahu, které dopadnou (vlastně již dopadají) na podnikatele. Ti se čím dál častěji ptají, zda je budou muset nést na své riziko, nebo zda mohou uplatnit nárok na jejich náhradu a případně v jaké výši.

Číst více na www.pravniprostor.cz

JAKÉ DOPADY MÁ SCHVÁLENÍ LIBERAČNÍHO DAŇOVÉHO BALÍČKU?



Rádi bychom Vás informovali, že v souvislosti s šířením koronaviru COVID-19 vláda České republiky („vláda“) připravila a schválila tzv. Liberační daňový balíček. Vláda tedy v rámci svých pravomocí přistoupila zejména na výraznou regulaci sankcí, které by mohly plynout z nedodržení zákonných lhůt a ostatních požadavků. Níže shrnujeme dopady do jednotlivých daní. Došlo k plošnému prominutí pokuty za opožděné podání příznáky k DPPO a DPFO a úroku z prodlení nejdéle do 1. července 2020.

Číst více na www.pravniprostor.cz

ROZHOVOR

JAKUB MORÁVEK



V následujícím rozhovoru se ptáme **JUDr. Jakuba Morávka, Ph.D.**, předního tuzemského odborníka na pracovní právo a právo sociálního zabezpečení.

Jaká otázka rezonuje pracovní-právní společnosti nyní v souvislosti s pandemií koronaviru nejsilněji?

Pravděpodobně nejdiskutovanější otázkou dnešních dní je neostrá hranice mezi překážkami v práci na straně zaměstnavatele. Zákodárce situaci obdobnou té dnešní mohl jen obtížně předpokládat. Žádná z překážek v práci na straně zaměstnavatele tak úplně na stávající situaci nesedí. Právní názory se tedy různí.

Konkrétně jde o uplatnění tzv. částečné nezaměstnanosti ve smyslu ust. § 209 zákoníku práce, prostoje a přerušení práce způsobené živelní událostí ve smyslu ust. § 207 odst. 1 písm. b) zákoníku práce a o zbytkovou kategorii podle ust. § 208 zákoníku práce. Odpověď na otázku, který z režimů se uplatní, je zásadní kvůli výši náhrady mzdy, kterou je zaměstnavatel zaměstnanci povinen po dobu překážky v práci poskytovat. Jak se ukazuje, bude uplatňovaný režim rozhodný taktéž z hlediska státem připravovaných podpůrných opatření pro podnikatele.

Pokud mohu soudit, nikoli v zanedbatelné míře se jak akademická sféra, tak zástupci advokátního stavu rozcházejí se stanoviskem prezentovaným zejména Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Čí názor je argumentačně lépe podložen, však není podstatné. Podstatné je, aby byla provedena taková opatření, aby zaměstnavatelé „přežili“ a zachovala se pracovní místa.

Současný stav bude mít silné dopady na podnikatelskou činnost téměř všech zaměstnavatelů. Dochází

pokračování na straně 3



COVID-19 V PERSONALISTICE

KVALIFIKOVANÉ OTÁZKY A ODPOVĚDI

ZJISTIT VÍCE



VLÁDA POZASTAVÍ EET, ODPOUŠTÍ ODVODY A PŘÍSPĚJE NA MZDY

Praha 23. března (ČTK) - Na podporu firem kvůli dopadům šíření koronaviru dnes vláda schválila řadu opatření, která mají ulevit firmám a podnikatelům. Podnikatelé nebudou muset evidovat tržby, stát promine červnovou zálohu na daň z příjmů a přispěje firmám na mzdy. Firmy také budou moci umožnit případnou letošní daňovou ztrátu zpětně. Živnostníci by nemuseli půl roku platit zálohy na sociální pojištění. Schodek státního rozpočtu se letos prohloubí na 200 miliard, ekonomika podle odhadu ministerstva financí klesne o 5,1 procenta. Šíření nákazy novým typem koronaviru v Česku na firmy tvrdě dopadá.

Elektronická evidence tržeb (EET) je pozastavena na dobu trvání nouzového stavu a následujících třech měsíců. Návrh v úterý projedná Poslanecká sněmovna na mimořádném zasedání. Podle Pirátů se tím odkládá poslední vlna zavádění EET, kdy se měli od května zapojit řemeslníci, taxikáři, advokáti či lékaři. Do EET je nyní zapojeno zhruba 200.000 podnikatelů. Podle údajů jednoho z největších provozovatelů pokladních systémů pro EET, společnosti O2 eKasa, první týden po omezení obchodu přestaly své zboží a služby prodávat tři čtvrtiny podnikatelů zařazených do EET. U zbývajících klesl prodej v průměru na desetinu obvyklých hodnot.

Vláda také promine červnovou zálohu na daň z příjmů u živnostníků i firem, tedy druhé u čtvrtletních plátců a první u pololetních. V případě daňové ztráty, kterou letos zřejmě vykáže řada firem, ji budou moci umožnit zpětně z loňského a předloňského zisku. Když to spárují, vyjde jim přeplatek. Podle současných pravidel mohou ztrátu umozovat následujících pět let. I toto rozhodnutí bude muset schválit Sněmovna. Daňová opatření jsou součástí tzv. liberačního balíčku II.

Odbory žádají, aby stát odpustil sociální a zdravotní odvody také zaměstnancům a převzal za ně v krizi na tři měsíce placení pojistného.

celý článek

MANUÁL PRO OSVČ: JAK TO TEĎ BUDE S ODVODY NA SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

Senátoři 25. března schválili zákon ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové, který odpouští platby povinného důchodového pojištění a příspěvku na politiku zaměstnanosti všem živnostníkům. OSVČ tak od března do srpna nebudou muset platit předepsané zálohy a v ročním vyúčtování se jim tak sníží celkové pojistné o částku odpovídající minimálním zálohám na důchodové pojištění za půl roku. Tato částka se živnostníkům zcela promine. Zákon by měl být účinný už od března, zbývá jen podpis prezidenta republiky.

Odpuštění povinných plateb pojištění přijde stát měsíčně zhruba na 2,5 mld. Kč. Nadále se tato doba ale živnostníkům bude započítávat pro důchodové nároky.

Jak to bude v praxi?

Živnostníci nikde nemusí od toto odpuštění platby žádat. Změna platí automaticky od března do srpna a týká se všech. Živnostníků s hlavní i vedlejší výdělečnou činností.

Znamená to, že nemusím platit vůbec žádné povinné sociální odvody?

Od března do srpna živnostníci skutečně neplatí žádné povinné odvody na důchodové pojištění. Jediným odvodem bude platba nemocenského pojištění u dobrovolně pojištěných OSVČ. Rozdíly budou ve vyúčtování za celý rok 2020.

celý článek

LIDÉ BUDOU MOCI ČERPAT NÁHRADU ZA OŠETŘOVNÉ PO CELOU DOBU UZAVŘENÍ ŠKOL PRO DĚTI AŽ DO 13 LET

Ošetřovné pro zaměstnance bude propláceno i po zákonem stanovených 9 dnech. A to po celou dobu, kdy budou uzavřené školy i jiná dětská zařízení. Nárok na něj budou mít po dobu mimořádných opatření také rodiče s dětmi do 13 let. Změny schválila dne 19. 3. 2020 vláda. Jde o samostatný zákon, který slouží jako dočasné opatření reagující na situaci ohledně koronaviru. Po skončení této mimořádné situace budou opět platit původní pravidla pro nárok na ošetřovné.

„Musíme lidem co nejvíce usnadnit současnou situaci a pomoci rodinám řešit problémy, se kterými se v souvislosti s uzavřením škol a dalších dětských zařízení potýkají,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová.

celý článek

ČLÁNEK

KORONAVIRUS A PŘEDÁVÁNÍ DÍTĚTE MEZI RODIČI



V tuto chvíli krize vzniklá pandemií koronaviru ovlivňuje život celé společnosti. V souvislosti s usnesením vlády o krizovém opatření a nařízených karanténách se objevují i otázky spojené s péčí o děti, zejména zda platí rozsudky týkající se dětí a zda má docházet k předávání dětí. V tomto článku se tomuto tématu věnuji a pokusím se některé tyto otázky zodpovědět. Pro porozumění dalšímu textu je úvodem nutné si vymezit základní pojmy, neboť veřejnost často používá označení karanténa pro řadu různých opatření, které je však nutno vzájemně rozlišovat.

číst více na www.pravniprostor.cz

KDYŽ SE Z DOMOVA STANE JEŠTĚ VĚTŠÍ PAST, NEŽ BÝVALA



Pro většinu z nás je domov místem, kam se rádi vracíme, kde odpočíváme, kam se chodíme ukrýt před světem a kde je nám dobře. Oběti domácího násilí nicméně tento náš pohled na domov nesdílejí. Není pro ně bezpečným přístavištěm, ale pastí, ze které se nedá utéct. Pod pojmem domácí násilí si většina lidí představí zejména partnerské násilí, ale v jeho širším pojetí používaném v odborné literatuře, se mezi oběti domácího násilí počítají i děti nebo naopak senioři.

číst více na www.pravniprostor.cz

ROZHOVOR

... k povinnému zavírání obchodů, posíloven, kadeřnictví apod. Nabízí české právo zaměstnavatelům v případech, kdy jsou nuceni učinit takové kroky, možnost požadovat nějakou náhradu od státu?

Jak se to vezme. Ust. § 36 krizového zákona umožňuje uplatňovat právo na náhradu újmy způsobené v příčinné souvislosti s krizovými opatřeními. Problém je v tom, že stejně jako při formulaci překážek v práci zákonodárce nepředpokládal stávající situaci.

Ustanovením bylo dle všeho sledováno založení právního titulu například pro situaci, kdy někdo Vaším písemkem naplne pytle pro budování protipovodňového valu, zboří Váš plot, aby umožnil odtok povodňové vody atp.

Pokud by se měl daný režim vykládat extenzivně a měl být uplatněn na každou újmu, která vznikne v příčinné souvislosti se stávajícími opatřeními, bylo by to pro státní rozpočet zničující.

Vláda se zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců hledá vhodné nástroje k poskytnutí kompenzací, které budou ve shora uvedeném smyslu rozumné. V tuto chvíli je třeba k větším přístupovat racionálně, střídme a s vědomím, že bez vzájemné solidarity mohou být důsledky mnohem těžší, než si přepočítáme.

Pokud bych to měl nějak zjednodušeně shrnout, měli bychom všichni mít na paměti rčení „kdo chce víc, nemá nic.“

Velká část zaměstnanců přechází na výkon své pracovní činnosti formou tzv. home office. Tomuto způsobu výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele se věnuje v zásadě jediné zákonné ustanovení, a sice § 317 zákoníku práce. Považujete tuto úpravu za dostatečnou?

Předně, ust. § 317 zákoníku práce se uplatní pouze tehdy, vykonává-li zaměstnanec práci mimo pracoviště zaměstnavatele podle dohodnutých podmínek a v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje. V řadě případů však zaměstnanci dnes vykonávají práci z bydliště v pracovní době určené zaměstnavatelem.

celý rozhovor

Karolina Drachovská | redaktorka

CODEXIS® GREEN

Rychlejší.
Přehlednější.
Intuitivnější.



KOMPLETNÍ A AKTUÁLNÍ ZNĚNÍ ZÁKONŮ

Výklady. Články. Komentáře.
Právní informace v souvislostech.

[ZJISTIT VÍCE](#)



PRÁVNÍ PROSTOR

Chcete si přečíst i starší čísla časopisu PRÁVNÍ PROSTOR?

Staňte se registrovaným uživatelem portálu a získáte přístup do archivu časopisu

[ZAREGISTROVAT SE](#)