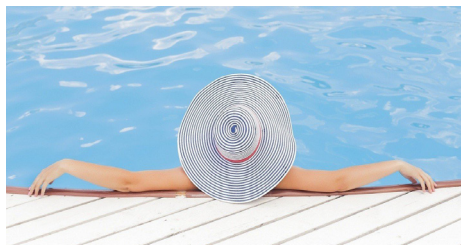


## HLAVNÍ TÉMA

### DOVOLENÁ 2021 A ZVLÁŠTNÍ TYPY DOVOLENÉ

Novela zákoníku práce účinná k 1. 1. 2021 změnila způsob výpočtu pro určení dovolené. Jak to tedy s dovolenou a jejími různými typy užíváními v praxi je?



Volný čas se stává v moderní době stále důležitější hodnotou. Odměna za vykonanou práci je v podstatě kompenzací za volný čas, který každý jednotlivec stráví v práci. Za účelem kompenzace ztráty volného času zaměstnanec je stěžejním institutem také dovolená.

Dovolená je důležitým institutem pracovního práva, který zaměstnancům umožňuje lépe balancovat pracovní dobu a volný čas. Díky tomu má zaměstnavatel zdravější, odpočatější a motivovanější zaměstnance. Při čerpání dovolené si zaměstnanec může odpočinout, přičemž nepřichází o příjem, jelikož mu po dobu čerpání dovolené náleží náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku. Dovolená je osobním právem zaměstnance, které je nepřevoditelné na jiné osoby a zaniká až smrtí zaměstnance. Řada zaměstnavatelů navíc poskytuje různé benefity v podobě volna navíc.

#### Typy dovolené ze zákona

Zákon rozlišuje u zaměstnanců v pracovním poměru dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část a dodatkovou dovolenou. Dodatková dovolená je poskytována zaměstnancům pracujícím ve zvlášť obtížných podmínkách, jako je například těžba nerostů, či práce v některých zdravotnických zařízeních. Základní výměra dovolené za kalendářní rok činí ze zákona nejméně 4 týdny. Některé okruhy zaměstnanců mají však ze zákona tuto dovolenou delší. Zaměstnanci, kteří pobírají plat, tedy například zaměstnanci státu či územních samosprávných celků, mají nárok na 5 týdnů dovolené. Pedagogičtí pracovníci a akademičtí pracovníci vysokých škol mají nárok na dovolenou v rozsahu 8 týdnů.

Za zmínku zde stojí návrh zákona, který je ke dni sepsání článku v Poslanecké sněmovně ČR, jehož předmětem je změna základní výměry dovolené ze 4 týdnů na 5 týdnů. Již nyní řada zaměstnavatelů v praxi poskytuje týden dovolené navíc jako benefit pro své zaměstnance. Zákon však upravuje pouze minimální výměru dovolené. Pokud zaměstnavatel chce ve prospěch zaměstnance sjednat dovolené

více, je to samozřejmě možné. Jelikož se jedná o zaměstnavatelem dobrovolně poskytnuté dny volna navíc, může k nim dodávat i různé podmínky a vytvářet i různé benefity pro různé skupiny zaměstnanců. V takovém případě si musí samozřejmě dát pozor na dodržování zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace. Možnost sjednat delší dovolenou se však neuplatní u zaměstnanců pobírajících plat, u pedagogických pracovníků či akademických pracovníků.

#### Zvláštní typy volných dnů v praxi

Zaměstnavatel může z vlastní vůle poskytovat jako benefit i jiné typy volna s náhradou mzdy, které pak může spojit s různými podmínkami.

Zprvce se jedná o takové dny volna, na které musí zaměstnanec získat nárok. Například pracovními výsledky, perfektní docházkou, odpracovanými léty ve společnosti nebo úspěšným absolvováním různých sérií školení.

Druhým v praxi častým typem volna jsou dny volna, které může zaměstnanec čerpat jen za určitých podmínek. Zaměstnanec může například takové dny volna čerpat jen jeden den v týdnu, jen v době závodní dovolené nebo kolem určitého státního svátku, nebo také třeba pokud se necítí dobře (tzv. sick-day). Samozřejmě je možné takové podmínky kombinovat.

Dnes se také pomalu rozšiřuje zatím v Česku téměř nevyužívaný institut tzv. neomezené dovolené, v rámci něhož se poskytují dny volna za podmínek nastavených zaměstnavatelem. Obecně v rámci tohoto institutu platí, že je důležité, aby nebyl narušen chod provozu a společnost na zaměstnanec netratila. Tedy dodržovali zaměstnanec svoji potřebnou produktivitu, může si nechat schválit volno v rozsahu, v jakém chce. Tento institut je založený na odpovědnosti a důvěře mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem a takový model jistě není vhodný pro všechny typy společností. Nicméně se jedná o institut, který by některé společnosti mohly využít, přičemž by to mohlo přinést pozitivní výsledky pro všechny.

V těchto zvláštních případech volna navíc je také vhodné se zamyslet, jak upravit podmínky jeho čerpání. V tomto případě totiž není nutné dodržovat podmínky čerpání dovolené stanovené zákoníkem práce pro základní výměru dovolené, ale je možné, a někdy i vhodné, upravit je odlišně. Například lze doporučit označení jiné, než dovolená, aby bylo jasné, že se na ně nevztahují zákonná pravidla o dovolené.

Číst více na [www.pravniprostor.cz](http://www.pravniprostor.cz)

Mgr. Barbora Šafaříková | Noerr s.r.o.

Na právním portálu Právní prostor.cz naleznete v nejbližších 14 dnech i tato témata:

Vyvinění se z trestní odpovědnosti právnických osob pomocí funkčního firemního Compliance management

Přechod daňové povinnosti u fyzických osob v případě úmrtí daňového subjektu

Některé otázky vydědění ve světle judikatury

Regulace náhradního mateřství v ČR: expertní názor

[WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ](http://WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ)

## MONITOR STAVEBNICTVÍ

### POROZUMĚJTE STAVEBNÍM PŘEDPISŮM

- ✓ ZÍSKEJTE NÁVODY NA ŘEŠENÍ SITUACÍ ZE STAVEBNÍHO PRÁVA
- ✓ OBSAHUJE VZORY SMLUV, DOHOD A ROZHODNUTÍ

Více informací

## 5 ZÁSADNÍCH ZMĚN, KTERÉ PŘINESE NOVÝ STAVEBNÍ ZÁKON

Pomalé a složité stavební řízení i systémovou podjatost v obcích má pomoci vyřešit nový stavební zákon, který po vrácení ze Senátu a opětovném projednání ve sněmovně poslanci schválili. Schválenou verzí zákona rozhodně nepovažujeme za ideální. Zákon neobsahuje řadu dílčích pozitivních změn, které obsahoval původní návrh pro připomínkové řízení nebo pozměňovací návrhy. Ty však schváleny nebyly zejména kvůli odporu Ministerstva pro místní rozvoj či dalších resortů.

## STRUČNĚ

### NEHODY V ZAHRANIČÍ: PĚT RAD, JAK NEPROHLOUPIT

Konečně se otevřely hranice jiných států a s dávkou zodpovědnosti je možné cestovat. Do zahraničí tak vyrazí tisíce lidí. Než ale naskládáte kufry do auta a vyrazíte za mořem či do hor, vyplatí se věnovat pár desítek minut formalitám. V případě dopravní nehody v zahraničí se vám totiž příprava může hodit i zhodnotit do vysoké kompenzace. Tipy pro přípravu na cesty připravila společnost Vindiccia, která se specializuje na oblast odškodnění.

[celý článek](#)

### PODMÍNĚNÉ PROPUŠTĚNÍ Z VÝKONU TR. ODNĚTÍ SVOBODY II.

V této části se hodlám věnovat konkrétním podmínkám pro rozhodování o žádostech o podmíněné propuštění z výkonu trestu odnětí svobody a navážu tak na předchozí text. Ostatně, již se zde tomuto tématu věnovali i další autoři. Základní podmínky pochopitelně stanoví zákon, v tomto případě § 88 trestního zákoníku. V dalším textu se budu opírat zejména o rozhodnutí Ústavního soudu, který se otázkou podmíněného propuštění co do četnosti věnuje bohatě.

[celý článek](#)

[celý článek](#)

# PRAKTICKÉ ASPEKTY NOVÉ ÚPRAVY SKUTEČNÝCH MAJITELŮ - 1. ČÁST

Zákon o evidenci skutečných majitelů relativně přesně a komplexně upravuje proces určování skutečných majitelů a v tomto směru zajišťuje řádnou transpozici evropské úpravy do českého právního řádu.



Tento článek ve své první části popisuje praktické aspekty dopadu nové úpravy skutečných majitelů v České republice, nastiňuje zatím zavedenou praxi při určování skutečných majitelů nebo případy nemožnosti jejich určení a možnosti automatického průpisu.

Následně v části druhé popíše praxi při registraci a k ní nutně podklady a nakonec pojedná o řízení o nesrovnalostech a dalších sankcích. Tento článek se věnuje primárně změnám, které se dotýkají obchodních korporací.

## JUDIKATURA

### DAŇOVÝ BALÍČEK PLATÍ

Ústavní soud zamítl návrh skupiny senátorů na zrušení tzv. daňového balíčku; zákon platí i bez podpisu prezidenta republiky.

Plénum Ústavního soudu (soudce zpravodaj Jaroslav Fenyk) zamítlo návrh skupiny 19 senátorů (dále jen „navrhovatelka“) na zrušení zákona č. 609/2020 Sb., kterým se mění některé zákony v oblasti daní a některé další zákony.

Z hlediska svého obsahu napadený zákon, označovaný také jako „daňový balíček“, zejména ruší tzv. superhrubou mzdu a místo ní zavádí zdanění příjmů fyzických osob sazbami 15 a 23 procent. Dále napadený zákon zvyšuje základní slevu na poplatníka na 27 840 Kč v roce 2021 a na 30 840 Kč v roce 2022, upravuje také tzv. stravenkový paušál jako alternativní zaměstnanecký benefit a zavádí zrychlené odpisy hmotného majetku.

Navrhovatelka požadovala zrušení napadeného zákona jako celku nikoliv kvůli jeho obsahu, ale pouze z důvodu namíteného rozporu zákonodárského procesu s ústavním pořádkem. Vady legislativního procesu spatřuje v tom, že napadený zákon byl vyhlášen ve Sbírce zákonů i přesto, že nebyl podepsán prezidentem republiky (dále jen „prezident“), ale byl vrácen Poslanecké sněmovně k novému hlasování, a navíc nebyl podepsán ani předsedou Poslanecké sněmovny, ale pouze jejím místopředsedou. Navrhovatelka poukazuje na přípis prezidenta ze dne 28. 12. 2020 zaslaný předsedovi Poslanecké sněmovny, který považuje podle obsahu za tzv. suspenzivní veto, tedy akt obsahující projev vůle prezidenta vrátit přijatý zákon ve smyslu čl. 50 odst. 1 Ústavy České republiky (dále jen „Ústava“). Jestliže tedy byl daňový balíček vyhlášen ve Sbírce zákonů, aniž by o něm hlasovala Poslanecká sněmovna znovu, došlo podle navrhovatelky ke zjevnému porušení formálních náležitostí, které Ústava spojuje s procesem přijímání zákonů.

Ústavní soud obdržel vyjádření Poslanecké sněmovny, Senátu, vlády a prezidenta republiky. Po prostudování všech podkladů dospěl k závěru, že návrh není důvodný. Ústavní soud připomíná, že se již v minulosti kritérii ústavnosti zákonodárského procesu zabýval v řadě svých nálezů, v nichž formuloval východiska zcela uplatnitelná i v nyní posuzované věci (bližší viz bod 44 odůvodnění nálezu).

[celý článek](#)

### Nová právní úprava

Relativně velká kritika neúplné implementace evropského práva, nejednoznačná definice postavení skutečného majitele a nedostatek publicity údajů byly stěžejními důvody ke změně české právní úpravy skutečných majitelů, zejména prostřednictvím řádné transpozice IV. AML směrnice. Dalším nedostatkem předešlé úpravy byla absence přímých donucujících prostředků k dosažení souladu skutečného stavu s právním zápisem do evidence skutečných majitelů. Jelikož se uplatňovaly pouze nepřímé sankce, jako například nemožnost účastnit se veřejných zakázek, řada společností své povinnosti neplnila nebo je neplnila precizně. Nepřímým důsledkem výše uvedeného pak bylo to, že v rámci AML (pozn. Anti-Money Laundering) identifikace a kontroly se povinné osoby s přístupem do databáze na některé tam uveřejněné údaje nemohly plně spolehnout. Rovněž nejsou známy případy, kdy by podle předešlé úpravy byly za nepřesné či neúplné zápisy postihovány statutární

orgány v rámci péče řádného hospodáře, což se ale může výhledově zásadně změnit.

Výše uvedenou kritiku se český zákonodárce rozhodl zhojit přijetím zákona č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů (dále jen „ZESM“), který je účinný od 1. června 2021. ZESM přináší novou a ucelenou úpravu problematiky skutečných majitelů, zpřesňuje definici skutečného majitele, postup jeho identifikace a zavádí mechanismy ověřování a kontroly ze strany veřejné správy či soudu.

### Změna definice skutečného majitele

Nejzásadnější podkladovou změnou, která podnítila mnoho obchodních korporací k opakovanému průzkumu a určení skutečného majitele, je změna definice skutečného majitele.

Číst více na [www.pravniprostor.cz](http://www.pravniprostor.cz)

Mgr. Marek Poloni | Noerr s.r.o.

### NÁBOŽENSKÁ NEUTRALITA NA PRACOVIŠTI

Náboženská neutralita zaměstnavatele musí odpovídat jeho skutečným potřebám.

Zákaz nosit na pracovišti jakoukoli viditelnou formu vyjádření politického, filozofického nebo náboženského přesvědčení může být odůvodněn potřebou zaměstnavatele prezentovat se vůči zákazníkům neutrálním způsobem nebo předcházet společenským konfliktům. Toto odůvodnění však musí odpovídat skutečné potřebě zaměstnavatele a v rámci sladění dotčených práv a zájmů mohou vnitrostátní soudy zohlednit kontext vlastní jejich členskému státu, a zejména vnitrostátní ustanovení, která jsou příznivější pro ochranu svobody náboženského vyznání.

IX a MJ, zaměstnané ve společnostech založených podle německého práva v případě prvně uvedené jako specializovaná vychovatelka a v případě druhé jako asistentka prodeje a pokladní, nosily na svých pracovištích muslimský šátek.

Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel IX, sdružení WABE eV, měl za to, že nošení takového šátku neodpovídá politice politické, filozofické a náboženské neutrality uplatňované vůči rodičům, dětem a třetím osobám, požádal ji o odložení tohoto šátku, a když odmítla, jí dvakrát uvolnil dočasně z práce a uložil jí napomenutí. Zaměstnavatel MJ, společnost MH Müller Handels GmbH, v situaci, kdy MJ odmítla tento šátek na pracovišti odložit, jí nejprve přidělil na jiné pracovní místo, které jí umožňovalo uvedený šátek nosit, poté jí poslal domů a nařídil jí, aby se dostavila na pracoviště bez nápadných a rozměrných symbolů vyjádření jakéhokoliv politického, filozofického nebo náboženského přesvědčení.

IX podala k Arbeitsgericht Hamburg (pracovní soud v Hamburku, Německo) žalobu, kterou se domáhala, aby sdružení WABE bylo uloženo odstranit z jejího osobního spisu napomenutí týkající se nošení muslimského šátku, MJ podala k vnitrostátním soudům žalobu na určení neplatnosti pokynu, který jí dala společnost Müller Handel, a na náhradu utrpené škody.

[celý článek](#)

## ROZHOVOR

### FRANTIŠEK TIKAL



Mgr. František Tikal se zhruba rok po složení advokátních zkoušek rozhodl vydat cestou samostatného výkonu advokacie. Aby se jeho podnikání slušně rozjelo, rozhodl se využít služeb specialisty na legal marketing a branding.

**Co stálo za Tvým rozhodnutím pustit se do budování značky s pomocí marketingové expertky?**

Bylo mi jasné, že bez kvalitně zpracovaného marketingu nemám jako samostatný advokát v Praze příliš šanci prorazit. V České republice v současnosti působí přes 12 000 aktivních advokátů, z toho zhruba 4 000 z nich v Praze. Konkurence v tomto segmentu trhu je tedy obrovská. Být dobrý v dnešní době nestačí. Člověk musí být také vidět, protože internet vládne všemu, což se při koronaviru ještě více potvrdilo. Současně jsem chtěl, aby moje webová a celková marketingová prezentace vypadala profesionálně, neboť první dojem dělá hodně.

**S brandingem Ti výrazně pomohla Margarita Kinská, s kterou jsme nedávno také vydali rozhovor. Jak vypadal spolupráce se specialistou na legal marketing a branding?**

Ano, Margarita měla klíčovou roli při celém budování branding, neboť sestavila a koordinovala celý tým. Nejprve jsme si vyjasnili, jak bude vypadat cílová skupina mých klientů, na jaká první odvětví se chci specializovat a jakým způsobem se chci prezentovat. Margarita mi například poradila, že není důležité potenciálním klientům ukázat, jaké všechny diplomy člověk získal a kde všude pracoval, nýbrž to, v čem jeho práce představuje pro klienty přidanou hodnotu, jaké má osobní vlastnosti apod. Připravila mi také otázky na průzkum trhu, který jsem prováděl u svých bývalých klientů. Zjišťoval jsem u nich, podle

*pokračování na straně 3*

## ZÁKON O BEZPEČNOSTI PRÁCE V SOUVISLOSTI S PROVOZEM VYHRAZENÝCH TECHNICKÝCH ZAŘÍZENÍ

Dne 30. 6. 2021 byl ve Sbírce zákonů publikován pod č. 250/2021 Sb. zákon o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů.

Je projevem transpozice evropské směrnice 2009/104/ES o minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví pro používání pracovního zařízení zaměstnanci při práci a v podrobnostech upravuje požadavky na bezpečnost provozu vyhrazených technických zařízení a ochranu zdraví při práci po celou dobu používání vyhrazených technických zařízení (v případě určených druhů již provozovaných vyhrazených technických zařízení stanoví i požadavky na jejich montáž a uvádění do provozu), výkon státní správy na úseku bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení, práva a povinnosti osob, které u vyhrazených technických zařízení provádějí jejich obsluhu, montáž, údržbu, kontrolu, revize, opravy, plnění nádob plyny nebo je provozují, a nakonec předpoklady a způsob ověřování odborné způsobilosti osob k činnostem na vyhrazených technických zařízeních a předpoklady a způsob ověřování odborné způsobilosti k výkonu činností osob vykonávajících obsluhu a práci.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

## NOVELA ZÁKONA O ČESKÉ NÁRODNÍ BANCE

Dne 9. 6. 2021 byl ve Sbírce zákonů publikován pod č. 219/2021 Sb. zákon, kterým se mění zákon č. 6/1993 Sb., o České národní bance, ve znění pozdějších předpisů.

Důvodová zpráva k této novele o čtyřech desítkách změnových bodů na úvod popisuje, že zákon o České národní bance, jenž především upravuje její postavení jakožto banky centrální, byl naposledy významněji novelizován před osmi lety, a to konkrétně zákonem publikovaným ve Sbírce zákonů pod č. 227/2013 Sb. Jeho dosavadní znění však již v současné době nemělo dostatečně reflektovat aktuální vývoj, a to zejména pokud jde o nástroje měnové a makroobezřetnostní politiky centrální banky. K významnému posunu totiž mělo dojít jak v celosvětovém měřítku, tak zejména v Evropské unii, respektive v eurozóně, přičemž se tak stalo v reakci na vypuknutí globální finanční a ekonomické krize. Tento vývoj bylo potřeba rovněž v české právní úpravě relevantně zohlednit.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

## NOVELA VYHLÁŠKY O POSTUPECH PŘI VÝKONU EXEKUČNÍ ČINNOSTI

Dne 9. 7. 2021 byla ve Sbírce zákonů publikována pod č. 264/2021 Sb. vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 418/2001 Sb., o postupech při výkonu exekuční a další činnosti, ve znění pozdějších předpisů.

Tato krátká novela o jediném změnovém bodu byla Ministerstvem spravedlnosti přijata v souvislosti s novým institutem chráněného účtu, když vymezuje relevantní změnu struktury datového souboru poskytovaného v rámci součinnosti peněžního ústavu soudními exekutory. Důvodová zpráva popisuje, že novelou publikovanou ve Sbírce zákonů pod č. 38/2021 Sb. byl do občanského soudního řádu zakotven institut chráněného účtu. Jde přitom o účet, na který se z účtu postiženého výkonem rozhodnutí nebo exekucí přikázáním pohledávky povinného z účtu v peněžního ústavu převádějí v zákoně vymezené (chráněné) příjmy, přičemž účelem je zajistit povinnému peněžní prostředky, z nichž by mohl uspokojovat své životní potřeby, případně i životní potřeby své rodiny. Chráněné příjmy jsou připisovány nejprve na účet postižený exekucí, poté jsou z postiženého účtu převáděny na účet chráněný.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

### ČLÁNEK

## SMĚRNICE EU PRODLOUŽÍ OTCOVSKOU DOVOLENOU A ZVÝŠÍ RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK



Členské státy EU mají povinnost do 2. srpna 2022 implementovat Směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob. Jak jsme na tom u nás? Rada EU dne 12. června 2019 schválila směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob (tzv. Work-life balance směrnice). Obecným cílem této směrnice je zajistit uplatňování zásady rovnosti příležitostí mezi ženami a muži na trhu práce a rovného zacházení na pracovišti.

 [číst více na \[www.pravniprostor.cz\]\(http://www.pravniprostor.cz\)](#)

## JAK UDRŽET MAJETEK POHROMADĚ? (MOŽNOSTI SPRÁVY MAJETKU)



Mezigenerační předání majetku je jednou z častých příčin ztráty jeho hodnoty. Soukromé právo sice zná řadu prostředků pro zachování celistvosti majetku, někde však stále tápe. Rozličné životní situace mohou člověka dovést k úvahám nad volbou vhodné formy správy svého majetku pro případ, kdy tento majetek nebude sám schopen spravovat či si bude přát, aby z něj po jeho smrti těžili nejen potomci, ale i následná pokolení či další členové rodiny.

 [číst více na \[www.pravniprostor.cz\]\(http://www.pravniprostor.cz\)](#)

## NEPROMLČITELNOST TRESTNÝCH ČINŮ SPOJENÝCH S PRIVATIZACÍ A VEŘEJNÝMI ZAKÁZKAMI



Skupina poslanců předložila Poslanecké sněmovně ČR návrh novely trestního zákoníku, podle níž by byl nově vyloučen zánik trestní odpovědnosti uplynutím promlčecí doby za trestné činy spáchané při vypracování nebo při schvalování privatizačního projektu a za trestné činy spáchané při zadávání, schvalování nebo realizaci veřejné zakázky.

 [číst více na \[www.pravniprostor.cz\]\(http://www.pravniprostor.cz\)](#)

### ROZHOVOR

... jakých kritérií si advokáta vybírají, do jaké míry je pro ně důležitá odbornost, komunikativnost, hájení zájmů klienta i za cenu konfliktu s ostatními, cena, specializace, umístění sídla či věk. Dále mi poradila, jak psát správně články na webový blog, aby byly čtivé pro čtenáře nepravvníky.

**Jak dlouho to celé – od prvního kontaktu – trvalo?**

Pokud si dobře vzpomínám, někdy v polovině října 2020 jsem poprvé oslovil Margaritu a práce na webových stránkách pak trvala celý listopad, prosinec a leden, tedy zhruba 3 měsíce. S tím, že posledních 14 dní jsme v podstatě už jen ladili detaily.

**Z jednoho z Tvých příspěvků na sociálních sítích vím, že lidí bylo zapojeno mnohem více. Jakých dalších specialistů bylo třeba využít, abyste vytvořili ucelenou značku?**

Ano, byl to tým osmi lidí, který se kromě Margarity skládal z webové programátorky, specialisty na online marketing a SEO, grafičky, copywriterky, fotografky, specialisty na emailing a výrobce papírových vizitek. Kupříkladu online marketing a SEO analýza pak byly kapitolou samy o sobě. Procházeli jsme tisíce klíčových slov, která jsou v oblasti legal marketingu na internetu vyhledávána potenciálními klienty, a vybírali z nich ta, do kterých investovat peníze v rámci PPC reklamy či jak formulovat marketingové kampaně.

**Co bylo z Tvého pohledu na budování značky nejtěžší?**

Nejtěžší bylo podívat se na sebe zvenčí, zjistit, jak mě vnímají ostatní. Protože člověku se obvykle zpětně vazby příliš nedostává, a dokud pracuje „pod někým“, ať už jako zaměstnanec či jako trvale spolupracující advokát, klienti ho vlastně ani nevnímají jako samostatnou osobnost. Proto jsem si řekl bývalým klientům o zpětnou vazbu, abych zjistil, jak na mě moje práce působí a co bych na ní mohl vyzdvihnout.

[celý rozhovor](#)

JUDr. Bc. Klára Rücklová | členka redakční rady



### MONITOR PERSONALISTIKA

Všechny informace z oblasti **legislativy pro personalisty** ve specializovaném modulu programu **CODEXIS**.

[VÍCE INFORMACÍ](#)



### MONITOR VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

**EFEKTIVNĚJŠÍ PRÁCE S PRÁVNÍMI PŘEDPISY, KOMENTÁŘI A DALŠÍMI DOKUMENTY V OBLASTI VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK**

[Více informací](#)

