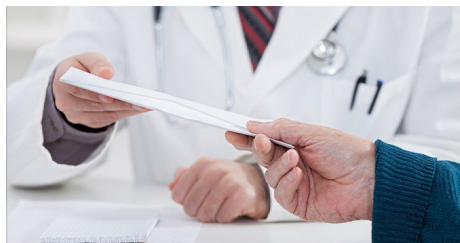


## HLAVNÍ TÉMA

### PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY – PERIODICKÁ A MIMOŘÁDNÁ

Jednou z nejdůležitějších součástí pracovnělékařských služeb jsou pracovnělékařské prohlídky. Dnes se věnují dvěma z jejich pěti druhů – periodické a mimořádné prohlídce.



#### Periodická prohlídka

Jak periodická, tak mimořádná pracovnělékařská prohlídka, slouží k preventivnímu posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance ve vztahu k práci. Jde-li o povinnost zaměstnavatelů pravidelně vysílat zaměstnance na periodické prohlídky, vyplývá tato z ust. § 11 vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče (dále jen „vyhláška PLS“).

Jejím účelem je zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy by další výkon práce mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob. Jak je z uvedené patrné, právní úprava předpokládá, že se zdravotní stav zaměstnance může měnit, a to jak v důsledku výkonu práce, tak v důsledku přibývajících let.

#### Jak často se periodické prohlídky provádí?

Periodicitu prohlídek stanoví přímo vyhláška PLS, a to v závislosti na kategorizaci prací podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví (dále jen „ZOVZ“) a věku zaměstnance.

Periodická prohlídka se tak provádí u zaměstnanců vykonávajících práci v kategorii první jednou za 6 let, a jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku, jednou za 4 roky.

Jde-li o zaměstnance v kategorii druhé, provádí se periodická prohlídka jednou za 4 roky, resp. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku.

Častěji je také třeba provádět periodické prohlídky u kategorie druhé rizikové a kategorie třetí, a to jednou za 2 roky, bez ohledu na věk zaměstnance.

V kategorii čtvrté pak zaměstnanec navštíví poskytovatele pracovnělékařských služeb každoročně, a to také bez ohledu na jeho věk.

Pokud zaměstnanec vykonává práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, a současně není-li stanovena kratší lhůta, provádí se periodická prohlídka jednou za 4 roky, resp. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku.

Jiná úprava platí v případech stanovených zvláštním právním předpisem či přílohou č. 2 k vyhlášce PLS, jak tomu je např. u noční práce, pro kterou je stanoven dvouletý cyklus provádění periodických prohlídek.

Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje, případně pokud je stejný druh práce vykonáván na základě těchto dohod opakovaně a součet dob, po které je práce vykonávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky.

#### Kdy přesně je nutné periodickou prohlídkou provést?

Dnem rozhodným pro stanovení termínu periodické prohlídky je podle ust. § 11 odst. 6 vyhlášky PLS (i) den vydání lékařského posudku na základě:

- vstupní prohlídky;
- mimořádné prohlídky provedené z důvodu, že (i) při pracovnělékařské prohlídce byla zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo že (ii) výkon práce byl přerušen na dobu delší než 6 měsíců;
- periodické prohlídky, pokud dosavadní lékařský posudek pozbýl platnosti;

nebo (ii) den započítání výkonu práce stejného druhu poprvé sjednaného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Periodickou prohlídkou lze v souladu s ust. § 43 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (dále jen „ZSZS“) provést nejdříve 90 dnů před koncem platnosti dosavadního lékařského posudku, jehož časová platnost, resp. lhůta k provedení další periodické prohlídky, se nemění, ledaže posuzující lékař zjistí změnu zdravotního stavu vedoucí k vydání lékařského posudku se závěrem o dlouhodobém pozbýtu zdravotní způsobilosti nebo zdravotní způsobilosti s podmínkou, která je stanovena poprvé.

Číst více na [www.pravniprostor.cz](http://www.pravniprostor.cz)

JUDr. Bc. Klára Rücklová | GHS Legal, s.r.o.

Na právním portálu Právní prostor.cz naleznete v nejbližších 14 dnech i tato témata:

Rekognice v trestním řízení

Koronavirus, překážky v plnění a odpovědnost za škodu

Potravy občank EU jsou v Česku legální. Ví to Senát?

Kompilace aktuálních rozhodnutí týkajících se věcných práv

[WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ](http://WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ)



**CODEXIS® GREEN**

Rychlejší.  
Přehlednější.  
Intuitivnější.



**KOMPLETNÍ A AKTUÁLNÍ ZNĚNÍ ZÁKONŮ**

Výklady. Články. Komentáře.  
Právní informace v souvislostech.

**ZJISTIT VÍCE**

## STRUČNĚ

### ZÁKON O EVIDENCI SKUTEČNÝCH MAJITELŮ – NOVÉ POVINNOSTI

Povinnosti týkající se evidence skutečných majitelů doznaly přijetím zákona o evidenci skutečných majitelů poměrně zásadních změn. Platit začnou 1. června. Důvodem pro přijetí ZESM byla především snaha řádně transponovat do českého právního řádu některé nové požadavky týkající se evidování skutečných majitelů podle tzv. V. AML směrnice, a dále napravit některé nedostatky předchozích implementací, které Česká republika vytkl ve svém hodnocení Moneyval.

[celý článek](#)

### DATA RETENTION V JUDIKATUŘE ÚSTAVNÍHO SOUDU A SDEU

Soudní dvůr Evropské unie se opět zabýval problematikou povinného uchování provozních a lokalizačních údajů o elektronické komunikaci. Osoby zajišťující veřejnou komunikační síť nebo poskytující veřejně dostupnou službu elektronických komunikací mají v ČR již od roku 2005 v určité podobě povinnost uchovávat provozní a lokalizační údaje.

[celý článek](#)

### VLÁDNÍ NÁVRH ZÁKONA O ELEKTRONIZACI ZDRAVOTNICTVÍ

V nelehké legislativní situaci točící se neustále kolem pandemie covid-19 téměř zapadl vládní návrh zákona o elektronizaci zdravotnictví. Podílíme se na jeho připomínkování, legislativu v této oblasti proto aktivně sledujeme. Zpozorněte, zejména pokud jste poskytovatelé zdravotních služeb, zaměstnavatelé zdravotních pracovníků či dodavatelé nemocničních IT systémů. Dříve či později se Vás nová regulatorika dotkne.

[celý článek](#)

# VÝKON ROZHODNUTÍ (EXEKUCE) DLE „LEX COVID JUSTICE III“ (ODKLAD ÚČINNOSTI CHRÁNĚNÉHO ÚČTU)

Lex COVID justice III odkládá účinnost chráněného účtu včetně nové úpravy nepostižitelné části pohledávky z účtu povinného a obnovuje ochrannou dobu, po kterou se neprovede výkon rozhodnutí prodejem movitých věcí.



Dne 31. března 2021 nabyl účinnosti zákon č. 155/2021 Sb., který lze označit jako „lex COVID justice III“. Byl přijatý ve stavu legislativní nouze podle § 99 odst. 2 zákona č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny. Novelizuje lex COVID justice I (zákon č. 191/2020 Sb.), který byl v minulosti již novelizován zákonem č. 460/2020 Sb. (lex COVID justice II).

Z hlediska upravované materie lex COVID justice III odkládá účinnost chráněného účtu včetně nové úpravy nepostižitelné části pohledávky z účtu povinného. Dále obnovuje ochrannou dobu, po kterou se neprovede výkon rozhodnutí prodejem movitých věcí a dobu ve které se zákazy podle § 304 odst. 1 a 3 o. s. ř. nevztahují na peněžní prostředky do výše čtyřnásobku životního minima jednotlivce podle zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu.

## Odložení účinnosti chráněného účtu

Lex COVID justice III odkládá účinnost zákona č. 38/2021 Sb., kterým se do občanského soudního řádu zařazuje právní úprava nového procesního institutu, kterým je chráněný účet. Namísto účinnosti od 1. dubna 2021 bude úprava účinná až od 1. července 2021. Součástí právní úpravy zákona č. 38/2021 Sb. je také novela institutu nepostižitelné části pohledávky z účtu povinného nebo manžela povinného.

## JUDIKATURA

### OBECNÍ REGULACE HAZARDU A PRÁVO EU

Může obecní regulace hazardu představovat zásah do práva EU, konkrétně do svobody pohybu služeb?

Obecně závaznou vyhláškou Děčín zakázal hazard na celém území města, vyjma konkrétních kasin. Jeden z uzavřených podniků se hájil tím, že vyhláška je v rozporu s právem EU a tudíž nezákonná. Konkrétně mělo jít o právo na svobodný pohyb služeb a unijní prvek měl být dán tím, že část klientely byli cizinci. Tuto argumentaci soudy nejdříve neakceptovaly a konstatovaly, že se na tuto problematiku právo EU vůbec nevztahuje.

Věc sp. zn. 5 As 177/2016 následně řešil rozšířený senát Nejvyššího správního soudu, který se dále obrátil na Soudní dvůr Evropské unie. Ten mj. odpověděl, že vnitrostátní úprava, která omezuje provozování hazardních nebo sázkových her na určitých místech, může představovat omezení volného pohybu služeb. Z toho tedy vyplývá, že právo EU, konkrétně článek 56 a násl. SFEU, omezují prostor pro samosprávu, v němž obecně závaznou vyhláškou obce v samostatné působnosti na svém území regulují hazard podle zákona o loteriích. Obec sice regulaci může přijmout a má velmi široký prostor pro uvážení, ale případně překážky volnému pohybu služeb musí být v souladu s podmínkami práva EU.

[celý článek](#)

V dosavadní úpravě občanského soudního řádu v části výkonu rozhodnutí absentuje ucelený institut, na kterém by se shromažďovaly prostředky povinného z pohledávek, které nepodléhají výkonu rozhodnutí (určené k uspokojování životních potřeb povinného a jeho rodiny). Z důvodové zprávy se podává, že existence úpravy chráněného účtu by měla zabránit neoprávněným exekucím na účty povinných, podpořit bezhotovostní transparentní bankovní styk a snížit administrativní zátěž zaměstnavatelům.

Odložení je odůvodňováno tím, že podle sdělení bankovního sektoru si příprava na zavedení chráněného účtu vyžádá určité technické změny. Dodatečná lhůta by měla k uskutečnění uvedených technických změn postačovat.

Nová úprava § 304b o. s. ř. (nepostižitelná část pohledávky z účtu povinného) má po účinnosti zákona č. 38/2021 Sb. plnit funkci krátkodobého řešení k zajištění nezbytných peněžních prostředků v případě nařízení výkonu rozhodnutí (exekuce) příkazním pohledávkou z účtu povinného. Dlouhodobějším řešením bude založení chráněného účtu, který zajistí dominantní ochranu pohledávkám a částem příjmů povinného nepodléhající výkonu rozhodnutí.

## Výkon rozhodnutí prodejem movitých věcí

Lex COVID justice III obnovuje tzv. ochrannou dobu (od účinnosti zákona, tj. od 31. března 2021 do 30. června 2021), po kterou se mimo zákonné výjimky neprovede výkon rozhodnutí prodejem movitých věcí.

Podle lex COVID justice III soud (exekutor) v ochranné době neprovede mimo zákonné výjimky výkon rozhodnutí (exekuce) prodejem movitých věcí. Stejně omezení dopadá i na prodej spoluvlastnického podílu na movité věci. Po uplynutí ochranné doby přijatá omezení bez dalšího ex lege zaniknou.

### SOUDNÍ POPLATKY JE TŘEBA PLATIT VČAS

K zaplacení soudního poplatku po marném uplynutí lhůty se nepřihlíží, potvrdil Ústavní soud.

Žalobce soudní poplatek za žalobu včas zaplatil, a to poštovní poukázkou typu A. Česká pošta však platbu neprovedla. Následně se dotazoval na příslušné poště, zda a jakým způsobem by mohl platbu reklamovat a ve spojení s účetní kanceláří Obvodního soudu se snažil situaci vyřešit. Měl kopii ústřížku poštovní poukázky dokládající, že poukázal platbu soudního poplatku ve výši 10 000 Kč ve prospěch Obvodního soudu včas. K následné výzvě soudu zaplatil poplatek znovu. Česká pošta, ačkoli platby neprovedla, žalobce o této skutečnosti neinformovala a vyčkávala na uplatnění reklamace. O neprovedení obou plateb se tak žalobce dozvěděl až v souvislosti s doručením usnesení o zastavení řízení. Žalobcová reklamační byla Českou poštou vyřizena a mu byla vrácena částka celkem 20 000 Kč. Podle České pošty žalobce uvedl na hlavním díle obou poukázek chybné číslo účtu adresáta. Chyba spočívala v tom, že vepsal u obou poukázek na jejich hlavním díle předčíslí i číslo účtu do kolonky, kde má být uvedeno pouze číslo účtu. Žalobce nakonec úspěšně zaplatil soudní poplatek ve výši 10 000 Kč, ale až po lhůtě.

[celý článek](#)

Uvedená ochranná doba se ovšem nijak nedotýká tzv. generálního a speciálního inhibitoria (zákaz nakládání se všemi věcmi nebo výslovně určenou věcí povinného). Přijaté omezení dopadá pouze na provedení dražby movitých věcí toliko v ochranné době.

Omezení se v ochranné době nepoužijí za předpokladu naplnění § 26 odst. 2 zákona č. 191/2020 Sb., byl-li v řízeních o výkonu rozhodnutí a v exekučních řízeních zahájených přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona udělen příklep. Výčet zákonných výjimek představuje písemného oznámení povinného, že má být v exekuci pokračováno, a dále vymáhání některých vybraných přednostních pohledávek (výživné, pohledávky náhrady újmy způsobené poškozenému ublížením na zdraví nebo pohledávky náhrady újmy způsobené úmyslnými trestnými činy).

Číst více na [www.pravniprostor.cz](http://www.pravniprostor.cz)

JUDr. Ing. Martin Štika | soudní exekutor v Hradci Králové

## ROZHOVOR MILAN FILÍPEK



Rozhovor s podnikovým právníkem Mgr. Milanem Filípkem o práci ve společnosti B. Braun Medical s.r.o., zdravotnických prostředcích a dialyzačních zařízeních.

Děláte podnikového právníka/manažera právní sekce v opravdu velké společnosti B. Braun Medical s.r.o., která je součástí celosvětového koncernu B. Braun – předního výrobce zdravotnických prostředků a technologií. B. Braun Medical s.r.o. se zaměřuje zejména na dodávání různých zdravotnických materiálů a služeb, čímž přispívá k lékařskému pokroku a chrání zdraví lidí. Můžete našim čtenářům činnost této společnosti nějak více priblížit?

B. Braun je německý nadnárodní koncern s pobočkami ve více než 60 zemích světa. Rodina Braunů založila společnost před 180 lety a stále je jejím jediným vlastníkem, jedná se tedy o čistě rodinnou firmu. V České republice působí od roku 1993.

Zdravotnickým zařízením, zejména velkým nemocnicím, dodáváme široké portfolio zdravotnických prostředků. Od vysoce sofistikovaných přístrojů, jakými jsou například 3D digitální mikroskopy, ortopedické navigační systémy, infuzní technika či dialyzační přístroje přes chirurgické nástroje, páteřní systémy nebo řešení pro hojení ran až po běžné zdravotnické prostředky typu injekční stříkačky, dezinfekce a podobně.

B. Braun je zároveň poskytovatelem zdravotní péče. Nejširší síť máme v oblasti nefrologie. Provozujeme dialyzační střediska a nefrologické ambulance po celé České republice a rozšiřujeme síť odborných ambulancí v oblastech urologie, chirurgie, interny či stomie a nutriční.

*pokračování na straně 3*



**MONITOR  
PERSONALISTIKA**

Usnadňuje práci s legislativou **personalistům** a všem pracovníkům, kteří zpracovávají **personální agendu**

**VÍCE INFORMACÍ**



## NOVELA ZÁKONA O NĚKTERÝCH OPATŘENÍCH KE ZMÍRNĚNÍ DOPADŮ EPIDEMIE KORONAVIRU NA OSOBY ÚČASTNÍCI SE SOUDNÍHO ŘÍZENÍ

Dne 31. 3. 2021 byl ve Sbírce zákonů zveřejněn zákon, jehož účelem je další zmírnění dopadů epidemie koronaviru na některé osoby účastníce se soudního řízení.

Konkrétně šlo o pod č. 155/2021 Sb. publikovaný zákon, kterým se mění zákon č. 38/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 119/2001 Sb., kterým se stanoví pravidla pro případy souběžně probíhajících výkonů rozhodnutí, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 191/2020 Sb., o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie koronaviru SARS CoV-2 na osoby účastníce se soudního řízení, poškozené, oběti trestných činů a právnické osoby a o změně insolvenčního zákona a občanského soudního řádu, ve znění pozdějších předpisů.

Důvodová zpráva popisuje, že zatímco první z novelizovaných zákonů upravoval s účinností k 1. 4. 2021 tzv. chráněný účet, který bude zřizován v souvislosti s výkonem rozhodnutí příkázáním pohledávky z účtu v peněžního ústavu, druhý stanovil, že se jedná s výjimkami v zákoně stanovenými do 31. 1. 2021 neprovádí výkon rozhodnutí (exekuce) prodejem movitých věcí, jednak se do 28. 2. 2021 zákazy adresované povinnému týkající se nakládání s peněžními prostředky na účtu postiženém výkonem rozhodnutí nevztahují na peněžní prostředky do výše čtyřnásobku životního minima jednotlivce podle zvláštního právního předpisu. Zákonodárce nyní, právě publikovanou novelou, reaguje na další vývoj v těchto oblastech.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

## NAŘÍZENÍ VLÁDY KE KOMPENZAČNÍMU BONUSU PRO ROK 2021

Dne 31. 3. 2021 bylo ve Sbírce zákonů publikováno pod č. 154/2021 Sb. nařízení vlády ke kompenzačnímu bonusu pro rok 2021.

Vláda jím v intencích § 11 odst. 2 zákona č. 95/2021 Sb., o kompenzačním bonusu pro rok 2021, vymezuje, že jako další bonusové období kompenzačního bonusu pro rok 2021 se stanoví kalendářní měsíc od 1. 4. do 30. 4. 2021. Zmíněný § 11 zákona o kompenzačním bonusu pro rok 2021 totiž stanoví, že bonusovým obdobím dle tohoto zákona je myšlen kalendářní měsíc v období od 1. 2. 2021 do 31. 3. 2021, přičemž však vláda může svým nařízením stanovit jako další bonusové období kalendářní měsíc v období od 1. dubna 2021 do 31. prosince 2021, a to pro kalendářní měsíc, kdy lze předpokládat trvání krizových opatření podle § 1 tohoto zákona.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

## SDĚL. O ROZHODNÉ ČÁSTCE PRO URČENÍ CELKOVÉ VÝŠE MZDOVÝCH NÁROKŮ

Dne 31. 3. 2021 bylo ve Sbírce zákonů publikováno pod č. 142/2021 Sb. sdělení o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků.

Konkrétně jde o každoročně vydávané sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů. Ministerstvo jeho prostřednictvím podle § 5 odst. 2 uvedeného zákona přitom sdělilo, že takovou rozhodnou částkou je pro období od 1. 5. 2021 do 30. 4. 2022 částka 35 611 Kč.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

### ČLÁNEK

## PRÁVNÍ ASPEKTY ŠKODY NA ZDRAVÍ V DŮSLEDKU EPIDEMIOLOGICKÝCH OPATŘENÍ OMEZUJÍCÍCH PŘÍSTUP PACIENTŮ KE ZDRAVOTNÍ PÉČI



Nejen o možných škodách na zdraví vzniklých pacientům v souvislosti s opatřeními Ministerstva zdravotnictví, které pozastavilo poskytovatelům zdravotních služeb poskytování preventivní péče. Cílem článku je zhodnotit, zda pacienti mají nárok na náhradu škody, která jim v důsledku proticovidových opatření vznikla právě z toho důvodu, že se jim nedostalo preventivní péče, na které závisí jejich zdraví či dokonce život.

 [číst více na \[www.pravniprostor.cz\]\(http://www.pravniprostor.cz\)](#)

## KE KONSTRUKCI MIMOŘÁDNÉ STABILIZAČNÍ ODMĚNY ZA PRÁCI VE ZTÍŽENÉM PRACOVNÍM PROSTŘEDÍ S RIZIKEM NÁKAZY COVID-19



Započítávají se mimořádné odměny poskytnuté v dotačním schématu do průměrného výdělku, a tedy zvyšují průměrný výdělek na výpočet dovolené, příplatků za práci přesčas, v noci, v sobotu, v neděli a ve svátek, jakož i placených překážek v práci, či nikoliv? Mimořádné odměny poskytované na základě výzvy k podávání žádostí o poskytnutí dotace z dotačního programu Ministerstva zdravotnictví ČR pro rok 2020 se staly předmětem řady diskusí a sporů.

 [číst více na \[www.pravniprostor.cz\]\(http://www.pravniprostor.cz\)](#)

## JAK NA TESTOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ KROK ZA KROKEM



Od 3. března 2021 jsou zaměstnavatelé nuceni řešit plošné testování zaměstnanců na Covid-19 bez zdravotníků, tzv. samotestování. Okruh povinných zaměstnavatelů se přitom neustále rozšiřuje – z původních velkých zaměstnavatelů, zaměstnávajících alespoň 50 zaměstnanců, jsou nově povinnými subjekty i zaměstnavatelé s jediným zaměstnancem. Jelikož jde o naprostou novinku, se kterou se zaměstnavatelé dosud nesetkali, připravili jsme v otázkách a odpovědích praktický návod, jak postupovat.

 [číst více na \[www.pravniprostor.cz\]\(http://www.pravniprostor.cz\)](#)

### ROZHOVOR

Byla pro Vás tato společnost první volbou nebo jste si k ní musel takzvaně „najít cestu“?

Mým prvním zaměstnavatelem byl RadioMobil a.s. (dnes T-Mobile Czech Republic a.s.), kde jsem pracoval v letech 2000–2009. V roce 2009 jsem měl nabídky z podnikové sféry i z advokacie. Pro B. Braun jsem se rozhodl proto, že mě tato společnost oslovila předmětem svého podnikání, jeho šířkou a firemní kulturou.

Chtěl jsem, aby moje práce měla skutečný smysl. Vízi B. Braun je „chránit a zlepšovat zdraví lidí na celém světě“. Co může být smysluplnějšího než přispívat k záchraně lidských životů a zlepšování zdraví lidí? To mě prostě oslovilo.

Předpokládám, že Vaše práce se do jisté míry podobá práci podnikových právníků v jiných společnostech. Je však práce pro B. Braun Medical s.r.o. něčím specifická?

Určitě ano. Dokonce bych řekl, že práce v B. Braun je v několika směrech jedinečná. Už jen to, že aktuálně prožíváme pandemii COVID-19 a B. Braun je jedním z klíčových dodavatelů zdravotnických prostředků a spotřebního materiálu a současně poskytovatelem dialyzačních ošetření. Pandemii tedy neprožíváme jen skrze média a zprostředkovaně, ale v přímém přenosu. To, jak pandemii zvládáme my, se projevuje i ve zdravotnických zařízeních, která nyní nesou největší zátěž.

Dále je specifická v tom, že se v B. Braun celkově v posledních letech hodně posouváme v digitalizaci a pandemii tento trend ještě výrazně akcelerovala. Už loni jsme nastartovali projekt Digital Sales, jehož cílem je co nejvíce nahradit obchodní aktivity, které se doposud zpravidla odehrávaly ve skutečném, nikoliv virtuálním či digitalizovaném světě. Na digitalizaci se nepochybně zaměřují také ostatní společnosti, ale přeče jen si myslím, že náš fokus na tuto oblast je nadprůměrný.

[celý rozhovor](#)

Markéta Koubová | redaktorka

NOVINKA

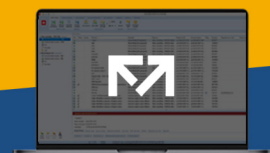
## SLEDOVANÁ TÉMATA

Zvolte si o jakých článcích, aktualitách, změnách v legislativě či judikatuře vás máme informovat.

ZAREGISTRUJTE SE



MANAŽER  
DATOVÝCH SCHRÁNEK



USNADNĚTE SI PRÁCI S DATOVÝMI ZPRÁVAMI  
KOMUNIKUJTE SE STÁTNÍ SPRÁVOU ODKUDKOLIV  
SPRAVUJTE VÍCE DATOVÝCH SCHRÁNEK NAJEDNOU

VÍCE INFORMACÍ