

HLAVNÍ TÉMA

DOPAD SANKCÍ EU VŮČI RUSKU NA VEŘEJNÉ ZAKÁZKY 2022

Rada EU podstatným způsobem rozšířila a zpřísnila dosavadní ekonomické a individuální sankce vůči Rusku a Bělorusku. Co vše to znamená pro zadávání veřejných zakázek?



Nařízení Rady (EU) 2022/576 ze dne 8. dubna 2022

Rada EU svým tzv. pátým balíčkem sankcí podstatným způsobem rozšířila a zpřísnila dosavadní ekonomické a individuální sankce vůči Rusku a Bělorusku. Konkrétně nařízení Rady (EU) 2022/576 ze dne 8. dubna 2022 (dále jen „Nařízení“) s účinností již od soboty 9. dubna 2022 (s určitými výjimkami) zasahuje mimo jiné také do oblasti zadávání veřejných zakázek.

Posílení stávajících cílených ekonomických opatření a odstranění mezer je zaměřeno na obecný unijní zákaz účasti ruských subjektů na veřejných zakázkách v členských státech EU a vyloučení veškeré finanční podpory ruským veřejným orgánům. Zároveň je nutné uvést, že ve vztahu k veřejným zakázkám Nařízení blíže neupravuje účast běloruských subjektů.

Úplné znění Článku 5k Nařízení

1. Zakazuje se zadat nebo dále plnit jakoukoli veřejnou zakázku nebo koncesní smlouvu spadající do oblasti působnosti směrnice o zadávání veřejných zakázek, jakož i čl. 10 odst. 1, 3, odst. 6 písm. a) až e), odst. 8, 9 a 10, článků 11, 12, 13 a 14 směrnice 2014/23/EU, článků 7 a 8, čl. 10 písm. b) až f) a písm. h) až j) směrnice 2014/24/EU, článku 18, čl. 21 písm. b) až e) a písm. g) až i), článků 29 a 30 směrnice 2014/25/EU a čl. 13 písm. a) až d), f) až h) a j) směrnice 2009/81/EC:

- jakémukoli ruskému státnímu příslušníkovi, fyzické či právnické osobě nebo subjektu či orgánu se sídlem v Rusku,
- právnické osobě, subjektu nebo orgánu, které jsou z více než 50 % přímo či nepřímo vlastněny některým ze subjektů uvedených v písmeni a) tohoto odstavce, nebo
- fyzické nebo právnické osobě, subjektu nebo orgánu, které jednájí jménem nebo na pokyn některého ze subjektů uvedených v písmeni a) nebo b) tohoto odstavce, včetně subdodavatelů, dodavatelů nebo subjektů, jejichž způsobilost je využívána ve smyslu směrnice o zadávání

veřejných zakázek, pokud představují více než 10 % hodnoty zakázky, nebo společně s nimi.

2. Odchylně od odstavce 1 mohou příslušné orgány povolit zadání a další plnění zakázek zaměřených na:

- provoz, údržbu, vyřazování z provozu a nakládání s radioaktivním odpadem, dodávky a přepracování paliva a bezpečnost civilních jaderných kapacit a na pokračování navrhování, konstrukcí a uvádění do provozu nezbytných pro dokončení civilních jaderných zařízení, jakož i na dodávky prekurzorového materiálu pro výrobu radioizotopů pro lékařské účely a podobných lékařských aplikací, kritické technologie pro monitorování radiace v životním prostředí nebo civilní jadernou spolupráci, zejména v oblasti výzkumu a vývoje;
- mezivládní spolupráci v oblasti kosmických programů,
- poskytování nezbytně nutného zboží nebo služeb, které mohou poskytnout, případně mohou poskytnout v dostatečném množství, pouze osoby uvedené v odstavci 1;
- fungování diplomatických a konzulárních zastoupení Unie a členských států v Rusku, včetně delegací, velvyslanectví a misí, nebo mezinárodních organizací v Rusku požívajících výsad podle mezinárodního práva,
- nákup, dovoz nebo přepravu zemního plynu a ropy, včetně rafinovaných ropných produktů, jakož i titanu, hliníku, mědi, niklu, palladia a železné rudy do Unie z Ruska nebo přes Rusko; nebo
- nákup, dovoz nebo přepravu uhlí a jiných pevných fosilních paliv, jejichž seznam je uveden v příloze XXII, do Unie do 10. srpna 2022.

3. Dotčený členský stát informuje ostatní členské státy a Komisi o každém povolení uděleném podle tohoto článku do dvou týdnů od jeho udělení.

4. Zákazy uvedené v odstavci 1 se do 10. října 2022 nevztahují na plnění smluv uzavřených před 9. dubnem 2022.

Dopady na zadávání veřejných zakázek

Dosah výše uvedených zakáz pro zadavatele veřejných zakázek může být poměrně široký. Především splnění podmínek pro zákaz dle čl. 5k odst. 1 písm. c) Nařízení bude v některých případech obtížně kontrolovatelné.

Číst více na www.pravniprostor.cz

kolektiv autorů | Weinhold Legal, v.o.s.

Na právním portálu Právní prostor.cz naleznete v nejbližších 14 dnech i tato témata:

Smrt jako přirozené právo každého člověka

Označování pozemků a bytových jednotek pro účely katastrálních řízení

Nájem bytu: na co pamatovat jako pronajímatel?

Jak na uzavírání smluv s influencery

WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ



MONITOR

VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

EFEKTIVNĚJŠÍ PRÁCE S PRÁVNÍMI PŘEDPISY, KOMENTÁŘI A DALŠÍMI DOKUMENTY V OBLASTI VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK

Více informací

STRUČNĚ

KAUZA RODU LICHTENŠTEJNŮ – KAUZA STOLETÍ?

Mohlo by dojít k zásadnímu prolomení vnitrostátní koncepce restituční judikatury, a tím i vzniku právní nejistoty ohledně majetku, který byl ze strany státu konfiskován a souvisejících povinností státu k náhradě za tento majetek? Knížecí rod Lichtenštejnů za dobu svého vládnutí nastřádal mnoho majetku napříč Evropou, kdy celou řadou majetku disponoval i na území dnešní České republiky, a to jak v Čechách, na Moravě, tak též ve Slezsku.

[celý článek](#)

COVERY – JAK SE VYHNOUT POSTIHŮM ZA ZMĚNU SKLADEB

Je běžné, že umělci zveřejňují na YouTube, Spotify nebo kdekoli jinde nahrávky skladeb, které už proslavil někdo jiný. Jak jsou chráněny hudební skladby a jak postupovat, aby vám nevznikly ze zveřejnění coveru problémy, najdete v tomto článku. Věděli jste, že Killing Me Softly původně nezpívala Fugees, autorkou i Love Rock 'n' Roll není Joan Jett a Come Together hráli dříve The Beatles než Aerosmith? Ve všech případech se jedná o covery, česky bychom mohli říct třeba předělavky cizích skladeb.

[celý článek](#)

I DLOUHODOBOU NÁJEMNÍ SMLOUVU LZE ZRUŠIT

Nejvyšší soud se přiklonil k názoru, že je možné zrušit nájemní smlouvu postupem stanoveným v § 2000 občanského zákoníku. Nejvyšší soud se v rozsudku ze dne 10. 11. 2021, sp. zn. 26 Cdo 740/2021, zabýval situací, kdy syn, ještě za účinnosti předešlého občanského zákoníku, uzavřel nájemní smlouvu se svými rodiči jakožto nájemci. Nájemní smlouva byla uzavřena na dobu 35 let a předmětem nájmu byly pozemky a dům, který měl být rodiči využíván výlučně k bydlení.

[celý článek](#)

PRACOVNÍ POMĚR NA DOBU URČITOU ANEB PŘÍPUSTNÁ RIZIKA AGENTURNÍHO ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

Tento rok to bude již osmnáct let od doby, kdy v České republice bylo plně legalizováno agenturní zaměstnávání, které bývá považováno za tzv. atypické či překerní zaměstnání, neboť oproti standardnímu pracovnímu poměru je méně stabilní, ale za to více flexibilní.



V právní úpravě abscentuje zákonná definice agenturního zaměstnávání. Právní teorie jej vymezuje jako specifický trojstranný vztah, jehož účastníky jsou:

1. zaměstnanec agentury práce,
2. agentura práce jako zaměstnavatel,
3. uživatel, tedy fyzická či právnická osoba, která si pracovní sílu zaměstnance od agentury pronajímá a využívá ji k plnění svých úkolů.

Z hlediska právního se tak jedná o kombinaci tří právních vztahů, jichž se účastní vždy jedna z dvojic popsaného trojstranného faktického vztahu.

JUDIKATURA

ROZMNOŽOVÁNÍ DÍLA ULOŽENÍM V CLOUDU

Výjimka pro soukromé rozmnožování děl se vztahuje na rozmnožení na jakémkoliv nosiči, tedy i rozmnožení děl v cloudu.

Austro-Mechana je organizací pro kolektivní správu autorských práv, která vykonává zákonná práva na odměnu, která má být vyplacena na základě výjimky pro soukromé rozmnožování. K Handelsgericht Wien (obchodní soud ve Vídni, Rakousko) podala žalobu na zaplacení této odměny namířenou proti společnosti Strato AG, poskytovateli služby ukládání dat v cloudu. Tento soud žalobu zamítl z důvodu, že společnost Strato nepřevádí na své zákazníky paměťová média, ale poskytují jim službu internetového úložiště.

Oberlandesgericht Wien (vrchní zemský soud ve Vídni), jemuž byl spor předložen v odvolacím řízení, se dotázal Soudního dvora, zda ukládání obsahu v rámci cloud computingu spadá pod výjimku pro soukromé rozmnožování uvedenou v čl. 5 odst. 2 písm. b) směrnice 2001/2.

Soudní dvůr rozhodl, že výjimka pro soukromé rozmnožování se vztahuje na rozmnožení děl umístěné na serveru, na němž poskytovatel služby cloud computingu zpřístupňuje uživateli úložiště. Členské státy však nejsou povinny uložit poskytovatelům služeb ukládání dat v cloudu povinnost platit spravedlivou odměnu na základě této výjimky, pokud je platba spravedlivé odměny ve prospěch nositelů práv zajištěna jiným způsobem.

Směrnice 2001/29 v první řadě stanoví, že výjimka pro soukromé rozmnožování se vztahuje na rozmnožení na jakémkoliv nosiči. Soudní dvůr rozhodl o použitelnosti této výjimky na rozmnožení děl v cloudu.

Pokud jde o pojem „rozmnoženina“, Soudní dvůr uvedl, že pořízené záložní rozmnoženiny díla v úložišti dat v cloudu představuje rozmnoženinu tohoto díla. Nahrání (upload) díla do cloudu totiž spočívá v uložení jeho rozmnožení.

Co se týče formulace „jakýkoliv nosič“, Soudní dvůr podotkl, že zahrnuje veškeré nosiče, na nichž může být chráněné dílo rozmnoženo, včetně serverů používaných v rámci cloud computingu.

[celý článek](#)

Díky své netradiční struktuře pracovněprávního vztahu není agenturní zaměstnávání typickým příkladem naplňujícím definici závislé práce ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „ZP“). A proto zákonodárce rozšířil definici závislé práce o ustanovení § 307a ZP, čímž se agenturní zaměstnávání i přes některé odlišnosti stalo závislou prací.

Již v samotné Listině základních práv a svobod je zakotveno právo na svobodnou volbu povolání, jehož součástí je i právo na zaměstnání. Podle ustanovení § 10 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění platí: „Prámem na zaměstnání je právo fyzické osoby, která chce a může pracovat a o práci se uchází, na zaměstnání v pracovněprávním vztahu (dále jen „zaměstnání“), na zprostředkování zaměstnání a na poskytnutí dalších služeb za podmínek stanovených tímto zákonem.“

Zprostředkování zaměstnání v podstatě zahrnuje buď vyhledání práce fyzické osobě, nebo vyhledávání

budoucích zaměstnanců pro zaměstnavatele (uživatele), který chce zaměstnat nové pracovní síly. Zaměstnání mohou v ČR zprostředkovávat krajské pobočky Úřadu práce a fyzické nebo právnické osoby, které mají od generálního ředitelství Úřadu práce povolení ke zprostředkování zaměstnávání.

V praxi agenturní zaměstnávání probíhá tak, že:

1. agentura práce nejprve uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti, ve kterých se agentura práce zavazuje zajistit zaměstnanci dočasný výkon práce u uživatele, a tím mezi nimi vznikne pracovněprávní vztah;
2. dále agentura práce uzavře s uživatelem písemnou dohodu o dočasném přidělení ve smyslu § 308 ZP, na jejímž základě dočasně přidělí svého konkrétního zaměstnance k výkonu práce k uživateli.

Číst více na www.pravniprostor.cz

Mgr. Hana Šaročková | TOMAN & PARTNEŘI

ROZHOVOR

MARIE JANŠOVÁ



Marie Janšová z advokátní kanceláře LEGALITÉ je specialistkou na pracovní právo. Ačkoli „Ukrajina“ byla jen jednou z částí jejího příspěvku na 10. ročníku kongresu Právní prostor, dnešních pět otázek věnujeme právě této závažné a nadmíru aktuální situaci.

První otázka se nabízí – jaký vliv bude mít současná migrační vlna z Ukrajiny na české pracovní právo?

Významný bude její dopad přímo na pracovní trh a do pracovněprávních vztahů, nicméně i pracovní právo ve svém širším pojetí se mění. Už pár dnů po začátku aktuálního vojenského konfliktu na Ukrajině jsme zaznamenali první politické snahy o regulaci právního prostředí tak, aby bylo možné lidem, kteří z Ukrajiny kvůli válečnému konfliktu přechají, nejen poskytnout legální pobyt na našem území, ale umožnit jim i volný vstup na český pracovní trh. Mám obrovskou radost, že nešlo jen o slibů, ale nová právní úprava, označovaná jako lex Ukrajina, byla přijata velmi rychle. Osobně to považuji za velice efektivní pomoc. A samozřejmě se nabízí otázka – spíše politická, ekonomická a sociologická – zda není uzavřeno českého pracovního trhu pro cizince, resp. příslost a obtížnost splnění podmínek pro vstup na český pracovní trh, spíše překážkou jeho pružnějšího a zdravějšího fungování. Zákoník práce jako takový není kvůli aktuální uprchlické vlně potřeba měnit. Důraz je však potřeba klást na kontrolu jeho dodržování a jeho správnou aplikační praxi.

Od zahájení ruské invaze přišlo do České republiky podle odhadů kolem 300 000 uprchlíků. Je český pracovní trh na takový příliv pracovní síly připraven?

Domnívám se, že ano. Těší mne, když vidím kolem sebe množství pracovních nabídek uzpůsobených pro lidi přicházející z Ukrajiny. Ještě větší radost mám, když se jedná o nabídky vysoce kvalifikované práce. Mnozí zaměstnavatelé revidují své možnosti zaměstnat další

pokračování na straně 3

ZÁVAŽNÉ NENÁVISTNÉ PROJEVY A TRESTNÍ PRÁVO

U závažných nenávistných projevů by měly být lidská důstojnost a soukromý život poškozených chráněny i prostředky trestního práva.

III. senát Ústavního soudu (soudce zpravodaj Vojtěch Šimíček) vyhověl ústavní stížnosti a konstatoval, že usnesením Městského soudu v Praze a Obvodního soudu pro Prahu 6 bylo porušeno právo stěžovatelky na ochranu soukromého a rodinného života podle čl. 8 Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod, právo na ochranu lidské důstojnosti podle čl. 10 odst. 1 a právo na ochranu před neoprávněným zasahováním do soukromého a rodinného života podle čl. 10 písm. 2 Listiny základních práv a svobod.

Stěžovatelka je advokátkou a ředitelkou obecně prospěšné společnosti, která se dlouhodobě věnuje prevenci předsudečného násilí a závažné obecné kriminality, jakož i pomoci jejich obětem. Stěžovatelka se opakovaně (intenzivně nejméně od roku 2016) stává terčem hrozeb smrti a znásilnění pro výkon svého povolání. V době nejspíše od 10. června 2020 jí J. V. (v tomto řízení vedlejší účastník) zaslal do její pracovní e-mailové schránky ze své e-mailové adresy celkem 114 e-mailových zpráv obtěžujícího, pornografického či výhrůžného charakteru. Jednání vedlejšího účastníka bylo předmětem mnoha trestních oznámení či oznámení o spáchání přestupku. Až na jeden případ bylo orgány veřejné moci konstatováno, že předmětné jednání není přestupkem. Od července do září roku 2020 byla stěžovatelce poskytována krátkodobá policejní ochrana, v říjnu téhož roku byl vedlejšímu účastníku uložen zákaz jakéhokoliv kontaktování nebo vyhledávání stěžovatelky a až toto opatření ukončilo tři roky trvající pronásledování. Dne 24. srpna 2020 bylo zahájeno trestní stíhání obviněného pro přečin násilí proti skupině obyvatelů a proti jednotlivci dle § 352 odst. 2 zákona č. 40/2009 Sb. trestního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů, a pro zločin vydírání dle § 175 odst. 1, odst. 2 písm. f) trestního zákoníku a přečin nebezpečného pronásledování dle § 354 odst. 1 písm. c) trestního zákoníku. Po podání obžaloby však Obvodní soud pro Prahu 6 napadeným usnesením postoupil skutek k projednání Úřadu městské části Praha 6, neboť údajně nejde o trestný čin a žalovaný skutek by mohl být jiným orgánem posouzen jako přestupek.

[celý článek](#)



MONITOR
ÚČETNICTVÍ

**PROBLEMATIKA ÚČETNICTVÍ
KOMPLEXNĚ A PŘEHLEDNĚ**



NOVELA VYHLÁŠKY O PODROBNOSTECH ÚŘEDNICKÉ ZKOUŠKY

Dne 21. 3. 2022 byla ve Sbírce zákonů publikována pod č. 63/2022 Sb. vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů.

Ministerstvo vnitra vysvětluje, že novela je reakcí na novelizaci nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby, publikovanou ve Sbírce zákonů pod č. 62/2022 Sb., jejímž cílem je sloučení oboru státní služby Lékařská posudková služba v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí s oborem státní služby Nepojistné sociální dávkové systémy ve stejné gesci a zúžení oboru státní služby Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků s tím, že jeho obsahem napříště budou toliko organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

NOVELA NAŘÍZENÍ O ROVNOCENNOSTI NĚKTERÝCH ZKOUŠEK A ODBORNÝCH KVALIFIKACÍ ZVLÁŠTNÍ ČÁSTI ÚŘEDNICKÉ ZKOUŠKY A O OBORECH STÁTNÍ SLUŽBY

Dne 21. 3. 2022 bylo ve Sbírce zákonů publikováno pod č. 62/2022 Sb. nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 136/2015 Sb., o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky, ve znění nařízení vlády č. 157/2019 Sb., a nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby.

Ministerstvo vnitra, které pro vládu návrh tohoto nařízení připravilo, stručně vysvětluje, že se jím v důsledku aktuální potřeby vypouští ze seznamu oborů státní služby obor Lékařská posudková služba a zužuje se obor Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků. Současně dochází k doplnění uznávání rovnocennosti pro obor státní služby Bydlení, územní plánování a stavební řád.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

NAŘÍZENÍ O ZVÝŠENÍ ČÁSTEK ŽIVOTNÍHO A EXISTENČNÍHO MINIMA

Dne 31. 3. 2022 bylo ve Sbírce zákonů publikováno pod č. 75/2022 Sb. nařízení vlády o zvýšení částek životního minima a existenčního minima.

Vláda jím v intencích zákona o životním a existenčním minimu stanovuje, že částka životního minima jednotlivce nově činí měsíčně 4 250 Kč, částka životního minima osoby, která je posuzována jako první v pořadí, pak činí měsíčně 3 910 Kč. Částka životního minima osoby, která je posuzována jako druhá nebo další v pořadí, činí měsíčně 3 530 Kč u osoby od 15 let věku, která není nezaopatřeným dítětem, 3 050 Kč u nezaopatřeného dítěte od 15 do 26 let věku, 2 670 Kč u nezaopatřeného dítěte od 6 do 15 let věku, a 2 170 Kč u nezaopatřeného dítěte do 6 let věku. Částka existenčního minima osoby pak činí měsíčně 2 740 Kč. Ministerstvo práce a sociálních věcí, které pro vládu návrh nového nařízení připravilo, stručně vysvětluje, že ke změnám bylo přistoupeno na základě aktuální potřeby spojené s prudkým růstem spotřebitelských cen.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

ČLÁNKY

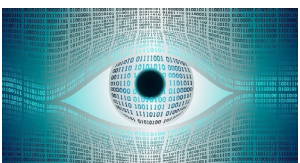
REZERVAČNÍ POPLATKY A SMLUVNÍ POKUTA - EVERGREENY VE STARŠÍ A NOVĚJŠÍ JUDIKATUŘE



Rezervační smlouva, rezervační poplatek, smluvní pokuta, součinnost, změna názoru zájemce, hořké jednání, soud. To vše jsou evergreeny zvláště na horkém trhu s nemovitostmi. Ukažme si, že i judikatura kvete jako ve skleníku. Tímto příspěvkem chci napřed představit nedávná rozhodnutí o rezervačních poplatcích (nebo vznešeně "blokovacích depozitech") a smluvních pokutách v rezervačních smlouvách a připomenout rozhodnutí starší.

 [číst více na \[www.pravniprorostor.cz\]\(http://www.pravniprorostor.cz\)](#)

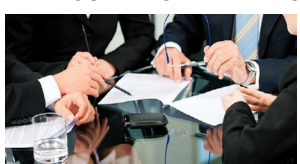
ZÁKONNOST POŘÍZENÍ TAJNÉHO AUDIOZÁZNAMU V PRÁVNÍCH VZTAZÍCH



Ustanovení § 86 občanského zákoníku stanoví: „Nikdo nesmí zasáhnout do soukromí jiného, nemá-li k tomu zákonný důvod. Zejména nelze bez svolení člověka narušit jeho soukromé prostory, sledovat jeho soukromý život nebo pořizovat o tom zvukový nebo obrazový záznam, využívat takové či jiné záznamy pořizené o soukromém životě člověka třetí osobou, nebo takové záznamy o jeho soukromém životě šířit...“

 [číst více na \[www.pravniprorostor.cz\]\(http://www.pravniprorostor.cz\)](#)

KAM DORUČOVAT PÍSEMNOSTI, KDYŽ JE JEDNATEL V ZAHRAŇÍČÍ? NA JEHO ADRESU NEBO NA ADRESU SPOLEČNOSTI?



Vrchní soud v Praze přinesl v jednom ze svých rozhodnutí odpověď na otázku, zda může kvalifikovaný společník svou žádost o svolání valné hromady doručit jednateli na jeho zahraniční adresu zapsanou v obchodním rejstříku či zda musí být takováto žádost doručena na adresu sídla společnosti. Zákon o obchodních korporacích ve svém § 197 odst. 1 stanoví, že kvalifikovaný společník, tedy společník nebo společnice, jejichž vklady dosahují alespoň 10 % základního kapitálu či 10% podíl na hlasovacích právech v s.r.o., má možnost požádat jednatele, aby svolal valnou hromadu k projednání záležitostí navržených tímto kvalifikovaným společníkem.

 [číst více na \[www.pravniprorostor.cz\]\(http://www.pravniprorostor.cz\)](#)

PRÁVNÍ PROSTOR – elektronický časopis nakladatelství CODEXIS publishing spol. s r.o., člen skupiny ATLAS GROUP, a redakce právního portálu Právní prostor.cz, jehož provozovatelem je společnost ATLAS consulting spol. s r.o., člen skupiny ATLAS GROUP, www.atlasconsulting.cz, klientske.centrum@atlasgroup.cz, Vřstavní 292/13, Ostrava-Moravská Ostrava, 702 00, tel.: 596 613 333. Vychází jednou za 14 dní. Kontakt na redakci: Mgr. et Mgr. Zuzana Cholastová, šéfredaktorka, tel.: 731 604 972, cholastova@pravniprorostor.cz © Všechna práva vyhrazena. Bez předchozího písemného souhlasu nakladatelství CODEXIS publishing spol. s r.o. člen skupiny ATLAS GROUP je zakázána jakákoliv další publikace, přetištění nebo distribuce (tiskovou i elektronickou formou) jakéhokoliv materiálu nebo části materiálu zveřejněného v tomto elektronickém časopisu. Přihlášení nebo odhlášení elektronického časopisu na klientske.centrum@atlasgroup.cz

ROZHOVOR

...

lidi a aktivně se snaží otevřít pozice, kde najdou lidi z Ukrajiny plnohodnotné pracovní zapojení. Vidíme i snahy o zjednodušení kvalifikačních podmínek pro práci v některých profesích, např. u lékařů. Nastavená cesta je rozhodně správná. Jsem přesvědčena, že českému pracovnímu trhu toto neplánované oživení může jen pomoci. Zvláště v době předcovidové vykazoval český pracovní trh vyložené nezdramé rysy.

Na druhou stranu má současná situace i velké negativní dopady na český pracovní trh. Mnoho českých firem, zejména strojírenských a průmyslových podniků, je anebo ještě bude negativně zasaženo současným válečným konfliktem na Ukrajině. Přicházejí o své zakázky a jsou nuceny propouštět anebo opět přecházet do stavu odstavků či částečné zaměstnanosti. Je vidět, že události posledních let výrazně zasahují do života firem a jejich zaměstnanců a je neustále potřeba na ně reagovat.

Zmínila jste množství nabídek práce od etablovaných zaměstnavatelů, objevují se však také různé nabídky soukromých osob – třeba na úklid v rodinných domech či hlídání dětí. Co musím jako běžný občan udělat, abych mohla „doma“ zaměstnat Ukrajince či Ukrajinku?

Primárně si musíte uvědomit, že nejde o žádnou uprchlickou výpomoc či o službu „za byt a stravu“, ale o výkon práce, která má svá pravidla a je nutná za ni poskytnout mzdu. Dále si musíte ověřit, jaký je pobytový titul (vízum) osoby, kterou chcete zaměstnat, a zda je možné tuto osobu zaměstnat, aniž by bylo nutné žádat o pracovní povolení či jiný typ povolení k práci. Pouze osobu, které byla udělena tzv. dočasná ochrana (ta se uděluje po 22. březnu 2022), včetně držitelů víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění (speciálního víza s kódem D/VS/u) vydaného po 24. únoru 2022, je možné zaměstnat „okamžitě“, tj. bez nutnosti podstoupit klasické procedury začínající ohlášením volného místa na Úřadu práce a končící vydáním pracovního povolení, zaměstnanecké nebo modré karty.

[celý rozhovor](#)




JUDr. Bc. Klára Rücklová | členka redakční rady

HOTEL IMPERIAL
ODPOČÍNE SI JAKO KRÁLOVÉ.
WWW.SPA-HOTEL-IMPERIAL.CZ



MONITOR PERSONALISTIKA

Usnadňuje práci **personalistům a pracovníkům, kteří zpracovávají personální agendu.**

-  Aktuální informace
-  Vzory smluv
-  Příklady z praxe



VÍCE INFORMACÍ