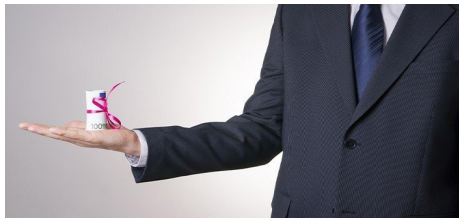


## HLAVNÍ TÉMA

### PRÁVNÍ POHLED NA JAZYKOVÉ KURZY ZAMĚSTNANCŮ

Jako součást motivace a forma odměňování je ze strany řady zaměstnavatelů zaměstnancům poskytována možnost účasti na různých typech kurzů a školení.



Jedním z často využívaných jsou nejrůznější jazykové kurzy. Účast na jazykovém kurzu může z hlediska pracovního práva podléhat různým režimům, a to s ohledem na vztah předmětu kurzu k zaměstnancem vykonávané práci a souvislost s činnostmi zaměstnavatele. Daný režim má pak i významné dopady daňové. Zcela jiné podmínky budou dopadat na kurz, který bude představovat prohlubování kvalifikace zaměstnance pro účely jím vykonávané práce ve smyslu § 230 ZP a jiné podmínky na kurz, který nebude s výkonem práce daného zaměstnance vůbec souviset (tj. kurz pro soukromé účely). V praxi přitom zcela totožný kurz může pro některé zaměstnance představovat prohlubování kvalifikace a pro jiné zaměstnance být kurzem pro soukromé účely. Zaměstnavatelé by tedy měli být schopni řádně posoudit, jakému režimu bude poskytován kurz u konkrétních zaměstnanců podléhat a podle toho správně nastavit podmínky účasti a financování. Základní podmínky jednotlivých možných režimů se pokusím stručně shrnout níže.

#### Prohlubování kvalifikace dle § 230 ZP

Prohlubování kvalifikace představuje doplňování nebo udržování znalostí, které zaměstnanec potřebuje pro svou pracovní činnost. Pokud tedy například zaměstnanec v rámci své pracovní činnosti využívá cizí jazyk, který již ovládá a zaměstnavatel se rozhodne umožnit mu účast na jazykovém kurzu, v rámci kterého si zaměstnanec své jazykové schopnosti bude udržovat a doplňovat, aniž by však došlo ke zvýšení úrovně, jedná se o prohlubování kvalifikace. Náklady na kurz v rámci prohlubování kvalifikace je povinen hradit zaměstnavatel. Zaměstnanec se může na financování částečně podílet pouze, pokud by si zvolil finančně náročnější variantu kurzu. Pokud by náklady na kurz překračovaly částku 75.000,- Kč je možné se zaměstnancem ohledně prohlubování kvalifikace uzavřít tzv. kvalifikační dohodu dle § 234 odst.2, v rámci které se zaměstnanec výměnou za financování může zavázat setrvat u zaměstnavatele po sjednanou dobu.

## STRUČNĚ

### NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE: ELEKTRONICKÉ UZAVÍRÁNÍ SMLUV

Již 1. října 2023 nabyla účinnosti novela zákoníku práce, která přináší mnoho významných změn do pracovních vztahů. Připravili jsme si pro vás cyklus článků, které se budou zabývat dílčími novelizovanými oblastmi více do detailu. V tomto článku Vás seznámíme s první oblastí změn, a to novinkou elektronického uzavírání smluv a dohod. Podle původního znění zákoníku práce bylo uzavření pracovní smlouvy či dohody, případně jejich změny či dvojstranné ukončení, mnohem obtížnější.

[celý článek](#)

Účast na kurzu v rámci prohlubování kvalifikace je považována za výkon práce, za kterou zaměstnanci náleží mzda tzn. že účast na kurzu je fakticky součástí pracovní doby odpracované zaměstnancem.

Z daňového hlediska je náklad zaměstnavatele na úhradu kurzu považován za daňově uznatelný a pokud je hrazen přímo zaměstnavatelem, nevstupuje do daňového základu zaměstnance.

#### Zvyšování kvalifikace dle § 231 ZP

Zvyšování kvalifikace představuje zvýšení resp. získání nové kvalifikace (dosažení vyšší úrovně), kterou dosud zaměstnanec neměl a nevyužíval k dosavadnímu výkonu práce tj. zaměstnanec dosud kvalifikaci neměl a k dosavadní práci ji ani nepotřeboval. Obecně je za zvýšení považováno získání znalostí, které je potvrzeno nějakou formou závěrečné zkoušky/certifikátu. Zvýšení kvalifikace je zpravidla realizováno za účelem možnosti výkonu vyšší pozice. V případě jazykových kurzů se v praxi jedná o získání zcela nové jazykové znalosti případně dosažení vyšší úrovně se současným získáním jazykového certifikátu.

#### Dopad konsolidačního balíčku

Zejména na případ kurzů pro soukromé účely bude mít dopad nová úprava tzv. konsolidačního balíčku. V rámci připravovaných daňových úprav byl stanoven limit pro daňovou uznatelnost těchto typů zaměstnaneckých benefitů, a to do výše jedné poloviny průměrné mzdy za dané zdaňovací období (v roce 2024 tedy do částky 21.983,- Kč). Příspěvky, které hranici překročí, budou vstupovat do daňového základu zaměstnance a budou tedy podléhat odvodům na zdravotní a sociální pojištění, jakož i dani z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti. Konkrétní podmínky a daňové dopady příspěvků na jazykové kurzy tedy zejména s ohledem na připravované změny doporučujeme konzultovat s daňovým poradcem.

Ať už se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodne na jakékoli formě vzdělávání, měl by mimo výše uvedených podmínek brát v úvahu také obecný zákaz diskriminace v pracovních vztazích. Pravidla by měla být vždy nastavena tak, aby nebyli někteří zaměstnanci bezdůvodně zvýhodněni oproti jiným.

Číst více na [www.pravniprostor.cz](http://www.pravniprostor.cz)

Mgr. Tereza Dokoupilová | advokát, Plavec & Partners

Na právním portálu Právní prostor.cz naleznete v nejbližších 14 dnech i tato témata:

Jak vypočítat výživné při uplatňování paušálního výdaje?

Zásady pro spolupráci obcí s developery a možnost dohody na změně územního plánu- 2. díl

Smluvní podmínky sociálních sítí: Jaká má Facebook, Instagram a spol. práva k Vašemu obsahu?

Správa majetku v mezinárodním kontextu

[WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ](http://WWW.PRAVNIPROSTOR.CZ)

CODEXIS®

Mějte zákony, právní předpisy i vzory smluv vždy po ruce.

[VICE INFORMACÍ](#)

### ÚNIK OSOBNÍCH ÚDAJŮ Z FACEBOOKU: PRAVO NA NÁHRADU UJMŮ

Facebook se tváří jako dobrý přítel svých uživatelů a snaží se přesvědčit miliony svých uživatelů o tom, že jejich (citlivé) údaje účinně chrání. Ukázalo se však, že to není tak úplně pravda. Na začátku dubna 2021 došlo na Facebooku k velké krádeži dat, která se dotkla i cca 1,4 milionu uživatelů z České republiky. Ukradená data se objevila na hackerských fórech, což vyvolalo mj. otázky ohledně bezpečnosti osobních údajů na uvedené platformě.

[celý článek](#)

### JAK SE BRÁNIT PROTI (NEOPRÁVNĚNÝM) REKLAMACÍM

Pokud jste podnikatelem, jsou reklamace běžnou součástí Vašeho života. A vůbec to nemusí znamenat, že je Váš produkt špatný. Zákazníci mohou mít různé důvody pro reklamaci zboží nebo služeb. Vyhovět všem reklamacím se může na první pohled jevit jako nejlepší řešení, které vede k zachování dobrých vztahů se zákazníky. Nicméně takové řešení je dvojsečné, a to ze dvou důvodů. Za prvé se Vám takový přístup nemusí vyplatit finančně, neboť hrozí, že se na Vás budou zákazníci obracet více než na jiné podnikatele, jakmile se dozvědí, jak moc jste při reklamacích vstřícní.

[celý článek](#)

## NOVELA ZÁKONA O LÉČIVECH – NADĚJE, NEBO BOJ S VĚTRNÝMI MLÝNY?

Přinese novela zákona o léčivech slibované řešení palčivé situace na českém trhu s léky? A jak čelí výpapkům léčiv v ostatních členských státech EU? Pojďme se v tomto článku společně ohlédnout za nejnovějším vývojem.



Poslanci ve středu 15. listopadu 2023 napříč celým politickým spektrem schválili novelu zákona o léčivech. Samotné projednávání provázelo hlasování o pozměňovacích návrzích, jichž bylo celkem třináct. Jak tomu již v našich luzích a hájích bývá, některé z těchto pozměňovacích návrhů svým rozsahem značně vybočovaly z původní koncepce předloženého návrhu a zasahovaly například do zákona o veřejném zdravotním pojištění.

Schválen byl mimo jiné komplexní pozměňovací návrh ministerstva zdravotnictví, jehož hlavním nosným

bodem je zavedení nového oprávnění Státního ústavu pro kontrolu léčiv (SÚKL) vydat v oblasti cenové a úhradové regulace tzv. opatření pro zachování dostupnosti nenahraditelných hrazených léčiv a pro zajištění dostupnosti léčiv významných z hlediska ochrany veřejného zdraví. Schváleny byly rovněž i dva pozměňovací návrhy upřesňující podmínky dovozu cizojazyčných šarží léčivých přípravků „OTC“ i „Rx“. Mezi zamítnuté pozměňovací návrhy se naopak zařadil mediálně propíraný návrh poslance Jana Kuchaře na zavedení automatů na léky; nebo legislativní přílepek, který cílí na vyloučení aplikace zákona o významné tržní síle a nekalých obchodních praktikách na některé obchodní činnosti distributorů léčivých přípravků a lékáren. Nyní návrh zákona čeká na projednání v Senátu.

### Co stojí údajně za výpapkou?

SÚKL uvádí, že výpalky léčiv jsou způsobeny zejména zpožděním dodávek, výpalky z výrobně-kapacitních důvodů, změnami ve výrobě, nedostačující výrobní

kapacitou nebo zpožděním plánovaných dodávek. Zaznívají i názory, že celá řada důvodů vedoucích k výpapkům léků spočívá na straně evropské a národní regulace, jež omezuje flexibilitu a atraktivitu českého trhu. Ceny za léčivé přípravky v České republice patří v porovnání s ostatními členskými státy EU mezi relativně nízké. To vede k tomu, že poskytování léků do České republiky jednoduše není pro dodavatele nijak zvlášť velkou obchodní prioritou.

Složitě je rovněž samotné uvedení léku na český trh. „Cesta léku od registrace k pacientovi dnes probíhá od posuzování nákladové efektivity a regulace Státním ústavem pro kontrolu léčiv přes zdravotní pojišťovny až po nemocnice a lékárny a jejich bonusová schémata,“ uvedl předseda Sekce zdravotnictví a sociálních služeb Hospodářské komory Ivo Hlaváč.

Číst více na [www.pravniprostor.cz](http://www.pravniprostor.cz)

Adam Přerovský | Jan Petráš | pražská kancelář Dentons

## JUDIKATURA

### SANKČNÍ SPLATNOST HYPOTÉKY

Soud musí posoudit přiměřenost možnosti prodávajícího nebo poskytovatele úvěru prohlásit celý úvěr za splatný.

Zneužívající ujednání ve smlouvě o spotřebitelském úvěru zajištěném nemovitostí sloužící jako rodinné bydlí: soud musí posoudit přiměřenost mezi možností prodávajícího nebo poskytovatele prohlásit celý úvěr za splatný a závažností nesplnění povinnosti ze strany spotřebitele.

Na Slovensku poskytla Všeobecná úverová banka dvěma klientům spotřebitelský úvěr splatný po dobu 20 let. Klienti poskytli svůj rodinný dům, v němž měli trvalý pobyt, jako zajištění. Z důvodu tříměsíčního prodloužení s platbou ve výši přibližně 1 000 euro, k němuž došlo během prvního roku trvání smlouvy, banka uplatnila ujednání o zesplatnění úvěru před původně sjednaným datem. Toto ujednání jí umožňuje požadovat předčasné splacení celé zbývající dlužné částky a zahájit prodej rodinného obydlí v mimosoudní dražbě. Klienti podali k slovenskému soudu návrh na zdržení se této dražby, která podle jejich názoru porušuje jejich práva jakožto spotřebitelů.

Slovenské právo umožňuje uplatnění takového ujednání o zesplatnění úvěru před původně sjednaným datem, pokud je dlužník v prodlení s platbou v délce tří měsíců a pokud jej věřitel upozornil v dodatečně lhůtě ne kratší než 15 dní. Soudy nejsou povinny přezkoumávat přiměřenost tohoto ujednání v závislosti na závažnosti porušení povinností spotřebitele s ohledem na výši a dobu trvání úvěru. Slovenský soud se Soudního dvora táže, zda je takový soudní přezkum slučitelný s unijním právem.

Soudní dvůr odpovídá, že soudní přezkum případně zneužívající povahy ujednání musí zahrnovat přezkum jeho přiměřenosti. Upřesňuje totiž, že dotčené ujednání o zesplatnění úvěru spadá do působnosti směrnice o zneužívajících ujednáních.

Tento přezkum zahrnuje přezkum závažnosti nesplnění smluvních povinností ze strany spotřebitele, jako je výše nezaplacených splátek ve vztahu k celkové výši

### NEPŘIMĚŘENÉ NEÚROKOVÉ NÁKLADY

Uložení povinnosti spotřebiteli zaplatit nepřiměřené neúrokové náklady může představovat zneužívající ujednání.

Tři občané v Polsku uzavřeli smlouvy o spotřebitelském úvěru. Podle těchto smluv mají povinnost kromě zapůjčené částky navýšené o úroky zaplatit další poplatky a provize. Tyto neúrokové náklady na úvěr jsou velmi vysoké a odpovídají několika desítkám procentních bodů zapůjčených částek. S odkazem na nadhodnocenou a nepřiměřenou povahu těchto nákladů požádali tito spotřebitelé polský soud, aby předmětná ujednání prohlásil za zneužívající. Dvě z těchto smluv rovněž stanoví, že splátky úvěru jsou splatné výlučně v hotovosti do rukou zástupce věřitele v místě bydliště dlužníka.

Polský soud požádal Soudní dvůr o výklad směrnice o zneužívajících ujednáních ve spotřebitelských smlouvách. Chtěl by vědět, zda ujednání týkající se neúrokových nákladů na úvěr mohou být kvalifikována jako zneužívající pouze z toho důvodu, že tyto náklady jsou zjevně nepřiměřené k poměru k plnění poskytovanému prodávajícím nebo poskytovatelem. Předkládající soud se rovněž táže, zda smlouva může nadále existovat poté, co byla prohlášena za neplatná ujednání vyžadující splacení úvěru v místě bydliště spotřebitele.

Soudní dvůr ve své odpovědi připomněl, že smluvní ujednání je považováno za zneužívající, jestliže způsobuje výraznou nerovnováhu v právech a povinnostech smluvních stran v neprospěch spotřebitele. Taková nerovnováha může vyplývat z pouhé skutečnosti, že neúrokové náklady, které nese spotřebitel, jsou zjevně nepřiměřené v poměru k zapůjčené částce a službám poskytovaným jako protiplnění, které souvisí s poskytnutím a správou úvěru. Zneužívající povahu ujednání lze zpravidla posoudit pouze v případě, že jejich účelem není vymezení hlavního předmětu smlouvy nebo že se netýkají přiměřenosti mezi cenou nebo odměnou a službami poskytovanými jako protiplnění. Bude tedy na vnitrostátním soudu, aby ověřil, zda tomu tak je v projednávaném případě.

## PŘEHLED

### NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PRÁVNÍ NOVINKY PRO ROK 2024



Vstup do nového roku je vždy spojen s řadou změn týkajících se jak firem, tak jednotlivců. Přehled těch nejdůležitějších novinek – kromě notoricky diskutovaného konsolidačního balíčku – přinášíme v tomto článku.

K nejzásadnějším změnám dochází v oblastech povolování staveb nebo pracovního práva, zásadní dopad má i cenové rozhodnutí Energetického regulačního úřadu týkající se regulovaných složek cen elektřiny a plynu nebo pokračující elektronizace zdravotnictví, pokud jde o patientská data. Mění se ale celá řada věcí a v průběhu roku budou navíc přibývat další povinnosti vyplývající z evropských nařízení – změny legislativního prostředí jsou nikdy nekončící proces. Co tedy všechny kromě konsolidačního balíčku ještě čeká?

„Příprava na legislativní změny a jejich následná implementace znamená pro firmy i ostatní vynaložení úsilí, času i nákladů. Start každého roku přitom přináší balík nových úkolů a ten letošní není výjimkou. Zároveň již nyní víme, že v druhém pololetí se objeví nese řada nových povinností, na které se bude třeba pečlivě připravit. Zatím totiž není českými předpisy upravena řada zásadních evropských směrnic týkajících se například kyberbezpečnosti nebo využívání kryptoaktiv, které mají být již během roku účinné,“ upozorňuje Petr Hrnčíř, partner mezinárodní advokátní kanceláře Noerr.

#### 1. Pracovní právo

Nová podoba zákoníku práce platí již od října, ale některé změny jsou účinné až od Nového roku. Týká se to zejména ustanovení o dovolené pro pracovníky,

[celý článek](#)

[celý článek](#)

*pokračování na straně 3*



## KONSOLIDAČNÍ BALÍČEK NABÝVÁ ÚČINNOSTI

Dnem 1. 1. 2024 své účinnosti nabývá převážná část zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů. Ve Sbírce zákonů byl publikován pod č. 349/2023 Sb. a představuje známý a aktuálně hojně diskutovaný konsolidační balíček.

Novelizuje více než šest desítek zákonů. Důvodová zpráva popisuje, že má tvořit nejvýznamnější část opatření ke snížení strukturálního deficitu státního rozpočtu a konsolidaci veřejných financí. Obecně má vycházet z myšlenky preference opatření především na výdajové straně státního rozpočtu doprovázených opatřeními na příjmové straně veřejných rozpočtů s důrazem na státní rozpočet. Hlavním přínosem má být zvýšení stability systému veřejných financí a posílení příznivého proinvestičního prostředí, které má podpořit blahobyt obyvatel České republiky.

Je deklarováno, že konsolidačními opatřeními je zapotřebí rozumět nejen ta opatření, která mají přímý vliv na snížování výdajů veřejných rozpočtů, popřípadě zvyšování jejich příjmů, ale také opatření, která přináší větší efektivitu a zjednodušení, což má v konečném důsledku přinést potenciál pro úspory jak na straně státu, tak i na straně fyzických a právnických osob.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

## ROZHODNUTÍ PREZIDENTA O PŘENESENÍ PRÁVOMOCI V ŘÍZENÍ O UDĚLENÍ MILOSTI

Dnem 1. 1. 2024 své účinnosti nabývá rozhodnutí prezidenta republiky o přenesení pravomoci v řízení o udělení milosti. Ve Sbírce zákonů bylo publikováno pod č. 353/2023 Sb.

Na základě zmocnění daného § 366 odst. 2 trestního řádu, jenž upravuje pravomoc prezidenta stanovit, v kterých případech může ministr spravedlnosti řízení o žádosti o milost provést a bezdůvodnou žádost zamítnout, přenesl prezident na ministra spravedlnosti svou pravomoc jednak provádět řízení o žádostech o milost, které byly podány před 1. 1. 2024 a nebyly do tohoto data vyřízeny, jednak zamítnout takové žádosti o milost s výjimkou žádostí osob trpících závažnou chorobou nebo nevléčitelnou chorobou bezprostředně ohrožující život, pokud nebudou soudem shledány podmínky pro užití ustanovení § 327 odst. 3 trestního řádu, dle něhož předseda senátu může upustit od výkonu trestu odnětí svobody nebo jeho zbytku též tehdy, zjistí-li, že odsouzený onemocněl nevléčitelnou životu nebezpečnou nemocí nebo nevléčitelnou nemocí duševní.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

## NOVELA VYHLÁŠKY O ROZPOČTOVÉ SKLADBĚ

Dnem 1. 1. 2024 své účinnosti nabývá vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 412/2021 Sb., o rozpočtové skladbě, ve znění vyhlášky č. 402/2022 Sb. Ve Sbírce zákonů byla publikována pod č. 348/2023 Sb.

Důvodová zpráva k této novele o jedenáctce změnových bodů stručně vysvětluje, že potřeba novelizace vyplynula jak z aktuálně probíhající legislativní činnosti v podobě přijetí nových zákonů a novel zákonů, tak z praktické aplikace samotné rozpočtové skladby. Popisuje, že vyhláška vypracovaná a schválená v roce 2021 a účinná od počátku roku 2022 byla od té doby jen minimálně novelizována, přičemž však během doby její praktické aplikace vyvstala potřeba několika dílčích změn a doplnění.

 [Náhled dokumentu v právním informačním systému CODEXIS](#)

 [celý článek](#)

### ČLÁNKY

## TENTO ROK PŘINESE VŠEM DOHODÁŘŮM ŘADU VÝHOD. CO TO ALE ZNAMENÁ PRO ZAMĚSTNAVATELE?



Loňský podzim s sebou přinesl i schválení dlouho projednávané novely zákoníku práce, která vstoupila od 1. října 2023 v platnost. Zaměstnavatelé se musí vypořádat s řadou změn u zaměstnanců na DPP a DPČ. Znamená to konec dohodářů, anebo k tomu budou zaměstnavatelé přistupovat sportovně? Dohoda o provedené práci byla vždy vhodnou alternativou pro pracující studenty, rodiče na mateřské, důchodce a jiné.

 [číst více na www.pravniprostor.cz](#)

## ROZVOJ AUTOMATIZACE A UMĚLÉ INTELIGENCE: PROČ JE POTŘEBA DANIT PRÁCI AUTONOMNÍCH STROJŮ?



Klasický příklad: Samoobslužné pokladny. Mělo by být pro zaměstnavatele výhodnější provozovat samoobslužnou, resp. automatickou pokladnu nebo zaměstnávat lidského pokladního? Jsou dobře domyšleny důsledky první varianty? Jak to souvisí s uvalením zvláštní daně na práci autonomních strojů? Pojďme bádát.

 [číst více na www.pravniprostor.cz](#)

## DIGITÁLNÍ AMNESTIE: DOSÁHNĚTE ODSTRANĚNÍ VÝSLEDKŮ VYHLEDÁVÁNÍ Z GOOGLU



Internet prý nezapomíná. Jakmile jsou informace jednou nahrány na internet, šíří se jako požár. To může být pro člověka, jehož osobní údaje se šíří, velmi nepříjemné, zejména pokud jsou tyto – někdy poměrně citlivé – informace i po letech volně přístupné na internetu. Subjektům osobních údajů proto náleží i tzv. právo být zapomenut, které je jedním z nejostřejších mečů. Jak toto právo funguje, se dozvíte v tomto článku.

 [číst více na www.pravniprostor.cz](#)

### PŘEHLED

...

u kterých je využívána dohoda o provedení práce (DPP) nebo dohoda o pracovní činnosti (DPČ). „Novela zákoníku práce zbořila dosavadní dlouhá léta zaběhlé pracovní právní vztahy a postupy. Naprostou většinu změn již firmy musely udělat, některé jsou ale na pořadu dne až od 1. ledna. Jednou z těch hlavních je zavedení nároku na placenou dovolenou u pracovníků na DPP a DPČ. Pokud pracovní poměr trvá nepřetržitě minimálně čtyři týdny a je odpracováno minimálně 80 hodin, tak mají tito pracovníci nárok na dovolenou stejně jako běžní zaměstnanci. Spolu s dalšími změnami to vede ke snížení flexibility dohod mimo standardní pracovní poměr a znamená to konec klasických představ o brigádách,“ říká advokátka Petra Sochorová z mezinárodní advokátní kanceláře Noerr.

### 2. Povolování staveb

Rok 2024 přináší účinnost dlouho odkládaného nového stavebního zákona, který samozřejmě díky své komplexnosti zahrnuje celou řadu přechodných ustanovení a účinnost tak nelze vázat přímo k Novému roku. „Po několika odkladech se v roce 2024 dočkáme zcela nového stavebního zákona, jehož některé části budou účinné již od 1. ledna a další v průběhu roku 2024. Zda půjde o revoluci či evoluci stavební legislativy ukáže až praxe, to však nemění nic na tom, že s novou stavebně-právní úpravou bude nutné příští rok již počítat,“ říká advokát Matěj Bolek z mezinárodní advokátní kanceláře Noerr.

Kromě nové podoby stavebního zákona taktéž vstupuje v účinnost tzv. jednotné environmentální stanovisko. „To se bude nově vydávat místo až 26 různých stanovisek, rozhodnutí či vyjádření, které doposud bylo potřeba v rámci posouzení vlivů různých záměrů na životní prostředí absolvovat. Mělo by to tak zjednodušit celkovou administrativu spojenou s povolováním staveb,“ doplňuje Matěj Bolek.

[celý článek](#)

Mezinárodní advokátní kancelář Noerr



### MONITOR PERSONALISTIKA

Zákony a jiné právní předpisy přehledně. Najdete tu všechno, co personalisté potřebují znát.

[VÍCE INFORMACÍ](#)

### Staňte se členy portálu Právní Prostor

- ✓ Zaslání novinek
- ✓ Hodnocení článků
- ✓ Archiv časopisu
- ✓ Diskuze

[ZAREGISTROVAT SE](#)