

# SYLABUS PŘEDMĚTU NA VYSOKÉ ŠKOLE CEVRO INSTITUT

(pro zobrazení instrukcí k vyplnění klikněte v horní liště Wordu na tlačítko, které vypadá takto: ¶ )

## MANAGEMENT A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

<b>Název v jazyce výuky</b> Course Title in Language of Instruction	Management a řízení lidských zdrojů
<b>Název česky</b> Course Title in Czech	Management a řízení lidských zdrojů
<b>Název anglicky</b> Course Title in English	Management and Human Resources Management
<b>Garantující katedra</b> Supervising Department	Centrum rozvoje psychosociálních a manažerských aktivit
<b>Garant předmětu</b> Course Supervisor	Ing. Bořivoj Pražák
<b>Vyučující předmětu</b> Course Lecturer(s)	Ing. Bořivoj. Pražák
<b>Počet přidělených ECTS kreditů</b> Number of ECTS Credits Allocated	7
<b>Forma a rozsah výuky*</b> Mode of Delivery*	Přednášky / Lectures: 2 (lekci týdně / lessons per week) <sup>†</sup> Cvičení (semináře) / Seminars: 5 (lekci týdně / lessons per week) <sup>†</sup>
<b>Forma ukončení předmětu</b> Mode of Completion	Zkouška / Graded
<b>Jazyk výuky předmětu</b> Language of Instruction	český / Czech
<b>Doporučený stupeň a ročník studia</b> Level of Course and Year of Study	Bakalářský / Bachelor - 1.
<b>Semestr</b> Semester	Zimní / Fall
<b>Omezení pro zápis předmětu</b> Prerequisites and Co-requisites	Žádné / None

\* Hodnoty platí pro prezenční formu studia; v kombinovaném studiu je rozsah přímé výuky třetinový. / The data refer to face-to-face learning; in combined mode of delivery, the extent of face-to-face learning is one-third.

† Jedna lekce trvá 40 minut, období výuky má 12 týdnů. / One lesson is 40 minutes, teaching period lasts 12 weeks.

### Zaměření předmětu (anotace) / Aims of the course

Předmět seznamuje studenty se základními principy managementu. Samostatně je zařazena problematika řízení lidských zdrojů.

### Výsledky učení / Learning outcomes and competences

5o úspěšném absolvování budou studenti

- schopni jednoduchých aplikací základních metod používaných v řízení
- porozumí správě a řízení společnosti
- pochopí principy personálního řízení a význam lidského kapitálu

### Obsah předmětu (osnova) / Course contents

Pojetí managementu ve firmě, vývoj teorií managementu, globalizace a řízení firmy

Rozhodování a další manažerské funkce (organizování, koordinace, motivování a vedení lidí, kontrola a její formy, plánování)

Správa a řízení společnosti, modely právy a řízení

Hodnotové řízení

Strategie a její tvorba, podnikatelský model, Balanced Scorecard

Organizace a organizační struktura

Marketing, vývojové trendy, marketingové analýzy a strategie

Trh, zákazník, segmentace, cílové zákaznické skupiny, marketingový mix  
 management  
 Provozní (operativní)  
 Procesní a projektové řízení  
 Finanční řízení a řízení rizik  
 Řízení LZ versus Personalistika – klasické a moderní pojetí personální práce.  
 Víze, Strategie, Poslání řízení LZ a Personální politika.  
 Řízení lidských zdrojů lineovým managementem a útvary lidských zdrojů (personalisty) – strategické partnerství LZ.  
 Základní personální procesy v organizaci.  
 Metody výběru, nábory, adaptace, stabilizace a uvolňování zaměstnanců.  
 Personální marketing.  
 Řízení pracovního výkonu – systém hodnocení zaměstnanců, motivace, stanovení cílů.  
 Mzdové systémy a benefitní systémy.  
 Řízení znalostí v organizaci - Rozvoj LZ, nastavení personální kariery.  
 Personální controlling - měření produktivity práce, plánování a alokace osobních nákladů.  
 Řízení komunikace v organizaci se zaměstnanci, managementem a zájmovými skupinami (např. odbory).  
 CSR – Sociální pilíř.

### Způsob studia, metody výuky a studijní zátěž / Learning activities, teaching methods and workload

Druh / Type	Hodiny* / Hours*
<b>Účast na výuce a základní příprava†</b> Participation in Classes and Basic Preparation†	98
<b>Průběžná příprava na cvičení / semináře</b> Preparation for Seminars	70
<b>Příprava na průběžný test / průběžné testy</b> Preparation for Mid-term Test(s)	14
<b>Příprava na zápočtový test</b> Preparation for Ungraded Test	0
<b>Příprava na závěrečnou zkoušku</b> Preparation for Final Exam	12
<b>Vypracování seminární práce / případové studie / projektu</b> Preparation of the Term Paper / Case study / Term Project	14
<b>Příprava na prezentaci v rámci výuky</b> Presentation	14
<b>Jiná zátěž / Other workload:</b>	
<b>Celková pracovní zátěž / Total Workload</b>	<b>222</b>

\* Jeden kredit odpovídá 28 hodinám studijní zátěže průměrného studenta. / One credit corresponds to 28 hours of workload for an average student.

† V prezenční formě připadá 60 % zátěže na účast na výuce a 40 % zátěže na domácí přípravu; v kombinované formě připadá 20 % zátěže na účast na výuce a 80 % zátěže na domácí přípravu. / In face-to-face mode of delivery, 60 % of workload falls on participation in classes and 40 % of workload falls on self-study; in combined mode of delivery, it is 20 % and 80 %, respectively.

## Způsoby a kritéria hodnocení / Assessment methods and criteria

Forma ukončení předmětu / Mode of Completion	Zápočet Ungraded	Zkouška Graded
Druh požadavku / Requirement Type	Váha / Weight	Váha / Weight
<b>Aktivita na přednáškách / cvičeních / seminářích</b> Active Lecture / Seminar Participation	%	10 %
<b>Seminární práce / případová studie / projekt</b> Term Paper / Case Study / Term Project	%	20 %
<b>Prezentace v rámci výuky</b> Presentation	%	10 %
<b>Absolvování průběžného testu / průběžných testů</b> Mid-term Test(s)	%	10 %
<b>Absolvování závěrečného testu</b> Final Test	%	10 %
<b>Absolvování závěrečné ústní zkoušky</b> Final Oral Exam	%	40 %
<b>Jiný požadavek:</b> Other Assignment:	%	%
<b>Celkem / Total</b>	0 %	100 %
<b>Zvláštní podmínky a podrobnosti / Special requirements and details</b>		

## Literatura / Reading

Typ* Type*	Autoři Authors	Název knihy Book Title	Rok Year	ISBN	Počet stran Number of Pages
Z	VEBER, J.	Management : základy, prosperita, globalizace	2014	80-7261-274-1	
Z	VODÁČEK Leo, VODÁČKOVÁ Olga	Moderní management v teorii a praxi	2013	80-7261-232-1	
Z	ULRICH, Dave	Mistrovské řízení lidských zdrojů	2009	80-247-3058-5	
Z	KOUBEK Josef	Řízení lidských zdrojů	2015	80-726-1168-3	
Z	VEBER Jaromír, kolektiv	Základy moderní managerské přístupy výkonnost a prosperita	2009	80-86754-35-9	
D	ŠIKÝŘ, Martin	Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů	2014	80-247-5212-9	
D	ULRICH, Dave	Nová éra řízení lidských zdrojů	2014	80-247-5090-3	
D	WAGNER J.	Měření výkonnosti -- Jak měřit, vyhodnocovat a využívat informace o podnikové výkonnosti	2009	80-247-2924-4	

\* Z = základní literatura, D = doporučená literatura. / Z = required reading, D = recommended reading.

Datum poslední aktualizace: 19.9.2022 18:37