

Management a řízení lidských zdrojů

Otázky k ústní zkoušce

- 1.1. Brainstorming, SWOT analýza, rozhodovací analýza
 - 1.2. Podnikatelský model a jeho aplikace pro veřejnou správu
 - 1.3. Správa a řízení společnosti – základní principy CG
 - 1.4. Hodnotové řízení, výčet a charakteristika zájmových slupin
 - 1.5. Organizační struktura firem, koncepce, příklady
 - 1.6. Reorganizace firem, účel, principy
-
- 2.1. Tvorba strategie a strategického plánu
 - 2.2. Dekompozice strategie, Balanced Scorecard, strategická mapa
 - 2.3. Finanční řízení, plán a rozpočet
 - 2.4. Procesní řízení, kategorizace procesů, atributy pro popis procesů
 - 2.5. Řízení rizik, řízení kontinuity podnikání (BCM)
 - 2.6. Marketing, význam a vývojové trendy, trh a jeho segmentace
-
- 3.1. Marketingový mix, životní cyklus produktu
 - 3.2. Projektové řízení a jeho dilema, dvě stránky řízení projektu, důvody selhání projektů
 - 3.3. Definování oboru ŘLZ, cíle ŘLZ, vývoj v oblasti ŘLZ
 - 3.4. Činnosti ŘLZ v průběhu „životního cyklu“ zaměstnance v organizaci
 - 3.5. Proces ŘLZ, jeho podprocesy a role personalistů v organizaci
 - 3.6. Pracovní místo a jeho popis
-
- 4.1. Získávání a výběr zaměstnanců
 - 4.2. Výběrový rozhovor
 - 4.3. Adaptace zaměstnanců
 - 4.4. Hodnocení zaměstnanců, účel, formy
 - 4.5. Motivace v procesu řízení lidí, typy motivace
 - 4.6. Mzda a benefity
-
- 5.1. Úloha manažera v procesu ŘLZ
 - 5.2. Vzdělávání v organizaci
 - 5.3. Personální informační systém, jeho funkce
 - 5.4. Efektivní systém a nástroje interní komunikace
 - 5.5. Cíle a obsah personálního controllingu
 - 5.6. Společenská odpovědnost organizací – smysl a cíle