

SYLABUS PŘEDMĚTU NA VYSOKÉ ŠKOLE CEVRO INSTITUT

(pro zobrazení instrukcí k vyplnění klikněte v horní liště Wordu na tlačítko, které vypadá takto: ¶)

MANAGEMENT A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Název v jazyce výuky Course Title in Language of Instruction	Management a řízení lidských zdrojů
Název česky Course Title in Czech	Management a řízení lidských zdrojů
Název anglicky Course Title in English	Management and Human Resources Management
Garantující katedra Supervising Department	Centrum rozvoje psychosociálních a manažerských aktivit
Garant předmětu Course Supervisor	Ing. Bořivoj Pražák
Vyučující předmětu Course Lecturer(s)	Ing. Bořivoj. Pražák
Počet přidělených ECTS kreditů Number of ECTS Credits Allocated	7
Forma a rozsah výuky* Mode of Delivery*	Přednášky / Lectures: 2 (lekce týdně / lessons per week) [†] Cvičení (semináře) / Seminars: 5 (lekce týdně / lessons per week) [†]
Forma ukončení předmětu Mode of Completion	Zkouška / Graded
Jazyk výuky předmětu Language of Instruction	český / Czech
Doporučený stupeň a ročník studia Level of Course and Year of Study	Bakalářský / Bachelor - 1.
Semestr Semester	Zimní / Fall
Omezení pro zápis předmětu Prerequisites and Co-requisites	Žádné / None

* Hodnoty platí pro prezenční formu studia; v kombinovaném studiu je rozsah přímé výuky třetinový. / The data refer to face-to-face learning; in combined mode of delivery, the extent of face-to-face learning is one-third.

† Jedna lekce trvá 40 minut, období výuky má 12 týdnů. / One lesson is 40 minutes, teaching period lasts 12 weeks.

Zaměření předmětu (anotace) / Aims of the course

Předmět seznamuje studenty se základními principy managementu. Samostatně je zařazena problematika řízení lidských zdrojů.

Výsledky učení / Learning outcomes and competences

5o úspěšném absolvování budou studenti

- schopni jednoduchých aplikací základních metod používaných v řízení
- porozumí správě a řízení společnosti
- pochopí principy personálního řízení a význam lidského kapitálu

Obsah předmětu (osnova) / Course contents

Pojetí managementu ve firmě, vývoj teorií managementu, globalizace a řízení firmy

Rozhodování a další manažerské funkce (organizování, koordinace, motivování a vedení lidí, kontrola a její formy, plánování)

Správa a řízení společnosti, modely právy a řízení

Hodnotové řízení

Strategie a její tvorba, podnikatelský model, Balanced Scorecard

Organizace a organizační struktura

Marketing, vývojové trendy, marketingové analýzy a strategie

Trh, zákazník, segmentace, cílové zákaznické skupiny, marketingový mix
 Provozní (operativní) management
 Procesní a projektové řízení
 Finanční řízení a řízení rizik
 Řízení LZ versus Personalistika – klasické a moderní pojetí personální práce.
 Víze, Strategie, Poslání řízení LZ a Personální politika.
 Řízení lidských zdrojů lineovým managementem a útvary lidských zdrojů (personalisty) – strategické partnerství LZ.
 Základní personální procesy v organizaci.
 Metody výběru, nábory, adaptace, stabilizace a uvolňování zaměstnanců.
 Personální marketing.
 Řízení pracovního výkonu – systém hodnocení zaměstnanců, motivace, stanovení cílů.
 Mzdové systémy a benefitní systémy.
 Řízení znalostí v organizaci - Rozvoj LZ, nastavení personální kariery.
 Personální controlling - měření produktivity práce, plánování a alokace osobních nákladů.
 Řízení komunikace v organizaci se zaměstnanci, managementem a zájmovými skupinami (např. odbory).
 CSR – Sociální pilíř.

Způsob studia, metody výuky a studijní zátěž / Learning activities, teaching methods and workload

Druh / Type	Hodiny* / Hours*
Účast na výuce a základní příprava[†] Participation in Classes and Basic Preparation [†]	98
Průběžná příprava na cvičení / semináře Preparation for Seminars	70
Příprava na průběžný test / průběžné testy Preparation for Mid-term Test(s)	14
Příprava na zápočtový test Preparation for Ungraded Test	0
Příprava na závěrečnou zkoušku Preparation for Final Exam	12
Vypracování seminární práce / případové studie / projektu Preparation of the Term Paper / Case study / Term Project	14
Příprava na prezentaci v rámci výuky Presentation	14
Jiná zátěž / Other workload:	
Celková pracovní zátěž / Total Workload	222

* Jeden kredit odpovídá 28 hodinám studijní zátěže průměrného studenta. / One credit corresponds to 28 hours of workload for an average student.

† V prezenční formě připadá 60 % zátěže na účast na výuce a 40 % zátěže na domácí přípravu; v kombinované formě připadá 20 % zátěže na účast na výuce a 80 % zátěže na domácí přípravu. / In face-to-face mode of delivery, 60 % of workload falls on participation in classes and 40 % of workload falls on self-study; in combined mode of delivery, it is 20 % and 80 %, respectively.

Způsoby a kritéria hodnocení / Assessment methods and criteria

Forma ukončení předmětu / Mode of Completion	Zápočet Ungraded	Zkouška Graded
Druh požadavku / Requirement Type	Váha / Weight	Váha / Weight
Aktivita na přednáškách / cvičeních / seminářích Active Lecture / Seminar Participation	%	10 %
Seminární práce / případová studie / projekt Term Paper / Case Study / Term Project	%	20 %
Prezentace v rámci výuky Presentation	%	10 %
Absolvování průběžného testu / průběžných testů Mid-term Test(s)	%	10 %
Absolvování závěrečného testu Final Test	%	10 %
Absolvování závěrečné ústní zkoušky Final Oral Exam	%	40 %
Jiný požadavek: Other Assignment:	%	%
Celkem / Total	0 %	100 %
Zvláštní podmínky a podrobnosti / Special requirements and details		

Literatura / Reading

Typ* Type*	Autoři Authors	Název knihy Book Title	Rok Year	ISBN	Počet stran Number of Pages
Z	VEBER, J.	Management : základy, prosperita, globalizace	2014	80-7261-274-1	
Z	VODÁČEK Leo, VODÁČKOVÁ Olga	Moderní management v teorii a praxi	2013	80-7261-232-1	
Z	ULRICH, Dave	Mistrovské řízení lidských zdrojů	2009	80-247-3058-5	
Z	KOUBEK Josef	Řízení lidských zdrojů	2015	80-726-1168-3	
Z	VEBER Jaromír, kolektiv	Základy moderní managerské přístupy výkonnost a prosperita	2009	80-86754-35-9	
D	ŠIKÝŘ, Martin	Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů	2014	80-247-5212-9	
D	ULRICH, Dave	Nová éra řízení lidských zdrojů	2014	80-247-5090-3	
D	WAGNER J.	Měření výkonnosti -- Jak měřit, vyhodnocovat a využívat informace o podnikové výkonnosti	2009	80-247-2924-4	

* Z = základní literatura, D = doporučená literatura. / Z = required reading, D = recommended reading.

Datum poslední aktualizace: 14.9.2022 11:00