

Management a řízení lidských zdrojů

Otázky k ústní zkoušce

- 1.1. Brainstorming, SWOT analýza, rozhodovací analýza**
 - 1.2. Podnikatelský model a jeho aplikace pro veřejnou správu**
 - 1.3. Správa a řízení společnosti – základní principy CG**
 - 1.4. Hodnotové řízení, výčet a charakteristika zájmových slupin**
 - 1.5. Organizační struktura firem, koncepce, příklady**
 - 1.6. Reorganizace firem, účel, principy**
-
- 2.1. Tvorba strategie a strategického plánu**
 - 2.2. Dekompozice strategie, Balanced Scorecard, strategická mapa**
 - 2.3. Finanční řízení, plán a rozpočet**
 - 2.4. Procesní řízení, kategorizace procesů, atributy pro popis procesů**
 - 2.5. Řízení rizik, řízení kontinuity podnikání (BCM)**
 - 2.6. Marketing, význam a vývojové trendy, trh a jeho segmentace**
-
- 3.1. Marketingový mix, životní cyklus produktu**
 - 3.2. Projektové řízení a jeho dilema, dvě stránky řízení projektu, důvody selhání projektů**
 - 3.3. Definování oboru ŘLZ, cíle ŘLZ, vývoj v oblasti ŘLZ**
 - 3.4. Činnosti ŘLZ v průběhu „životního cyklu“ zaměstnance v organizaci**
 - 3.5. Proces ŘLZ, jeho podprocesy a role personalistů v organizaci**
 - 3.6. Pracovní místo a jeho popis**
-
- 4.1. Získávání a výběr zaměstnanců**
 - 4.2. Výběrový rozhovor**
 - 4.3. Adaptace zaměstnanců**
 - 4.4. Hodnocení zaměstnanců, účel, formy**
 - 4.5. Motivace v procesu řízení lidí, typy motivace**
 - 4.6. Mzda a benefity**
-
- 5.1. Úloha manažera v procesu ŘLZ**
 - 5.2. Vzdělávání v organizaci**
 - 5.3. Personální informační systém, jeho funkce**
 - 5.4. Efektivní systém a nástroje interní komunikace**
 - 5.5. Cíle a obsah personálního controllingu**
 - 5.6. Společenská odpovědnost organizací – smysl a cíle**